

## Quali vantaggi per i soci?

La **quota annuale** di associazione ammonta a **5.200 euro** (i "vecchi" 10 milioni decisi dal prof. Biagi e mai mutati) e **prevede**:

- l'**accesso a una rete di soci** con i quali **scambiare pareri e esperienze** e **costruire progettualità** (con il supporto di ADAPT) in materia di lavoro e relazioni industriali;

- l'**apposizione del logo** della realtà **socia** nella sezione "partners" del sito [www.adapt.it](http://www.adapt.it), nonché in tutto il **materiale informativo** che viene divulgato nel corso delle iniziative organizzate da ADAPT e in una newsletter dedicata ai soci stessi;

- la **partecipazione a seminari tecnici riservati**, organizzati esclusivamente a favore dei Soci;

- la **fruizione di agevolazioni** rilevanti sui nostri **corsi di formazione a mercato**, sui **pareri legali** e sulle **ricerche** (almeno il 25%);

- l'**accesso agli archivi** delle **pubblicazioni** di ADAPT;

- la **ricezione in omaggio** delle **numeroso pubblicazioni** promosse da [ADAPT University Press](#) e dal **Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL** della Facoltà Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia, tra le quali la rivista scientifica trimestrale [Diritto delle Relazioni Industriali](#) (Giuffrè), il bimestrale [Nuova Professionalità](#) (STUDIUM-La Scuola), il [Rapporto Annuale sulla Contrattazione Collettiva](#) e il [Rapporto Annuale sul Welfare aziendale in Italia](#);

- la **partecipazione gratuita** dei nostri **ricercatori a un massimo di tre convegni all'anno** (senza compenso, solo rimborso spese);

- la possibilità di avere un **legame diretto con il gruppo di collaboratori di ADAPT** (per **domande brevi "a sportello"**, per la **partecipazione a bandi europei**, per la **redazione di emendamenti legislativi, ecc.**) e con gli altri Soci;

- l'**accesso all'archivio di Fare Contrattazione** che contiene **oltre 4.000 accordi collettivi di secondo livello** così da poter effettuare analisi di benchmark sui diversi istituti.