

Relazione circa l'utilizzo dei contributi del 5 per mille 2016

Anche i fondi incassati dal 5 per mille relativi all'anno 2016 sono stati destinati al finanziamento delle attività di PLACEMENT.

L'area PLACEMENT opera come parte integrante della Scuola di Alta Formazione di ADAPT in quanto concentra la propria attività nella:

- progettazione e potenziamento di curricula e figure professionali in linea con le esigenze del mercato del lavoro;
- incontri personalizzati con giovani laureandi e neo laureati al fine di rafforzare il loro curriculum e facilitare l'incontro con le competenze richieste dalle aziende;
- realizzazione di tirocini curriculari in raccordo con le scuole secondarie superiore e le istituzioni accademiche;
- realizzazione di tirocini formativi e di orientamento o percorsi di apprendistato;
- incontri personalizzati con giovani laureandi o neo laureati sulle modalità di gestione di un colloquio di lavoro,
- progettazione di percorsi formativi adeguati alle aziende e in grado di valorizzare le competenze di giovani neo-laureati alla prima esperienza professionale;
- presentazione di un quadro coerente di offerte di lavoro nelle materie oggetto della ricerca di ADAPT.

Tali attività mirano a rispondere alle esigenze formative e di *placement* delle aziende e delle realtà sindacali e datoriali che sostengono ADAPT.

I candidati richiesti dalle aziende vengono cercati utilizzando diversi canali:

- Attingendo al bacino dei giovani che collaborano al progetto di ADAPT denominato FABBRICA DEI TALENTI;
- Elaborando una Bachecca lavoro di ADAPT promossa attraverso canali strumenti del mondo del web;
- Mantenendo un costante contatto con gli uffici placement delle principali università italiane;
- Partecipando a career day organizzati dalle università, momenti pensati per far incontrare studenti e realtà interessate al loro inserimento;
- Promuovendo su piattaforme social multiple le diverse disponibilità di tirocini o percorsi di apprendistato;
- Raccogliendo candidature spontanee;
- Promuovendo momenti di incontro e di formazione presso le scuole secondarie superiori.

Le attività di placement, supportate e coordinate dal Prof. Michele Tiraboschi, iniziano attraverso la costruzione di una selezione delle candidature a cura di un team di professionisti selezionatori, specializzato nelle materie oggetto di studio e ricerca di ADAPT.

Le fasi attraverso le quali il processo di placement si realizza pienamente sono le seguenti:

- Conoscenza diretta – tramite colloqui via skype o in presenza ovvero in entrambe le modalità, temporalmente in successione - dei giovani interessati all'ingresso nel mercato del lavoro;
- Valutazione delle competenze possedute;
- Valutazione del miglior percorso disponibile per un primo approccio al mondo del lavoro personalizzato e profilizzato;
- Preparazione dei giovani candidati a sostenere i colloqui con le aziende interessate;
- Attivazione di tutte le procedure amministrative previste in caso di tirocini o percorsi di apprendistato;
- Coinvolgimento nella scrittura dei progetti e piani formativi che siano coerenti con le competenze in ingresso e in sviluppo dei candidati e le posizioni professionali individuate dalle aziende;
- Attivazione delle attività formative connesse all'inserimento aziendale;
- Accompagnamento alle aziende per la stesura della documentazione utile per l'ingresso dei giovani nel loro contesto.

Si preme sottolineare che il placement di ADAPT si caratterizza per un accompagnamento continuo dei giovani. In caso di inserimento in azienda, infatti, i membri dell'area placement si occupano di monitorare costantemente il percorso formativo / lavorativo dei ragazzi, mantenendo un confronto continuo con i referenti aziendali. Ciò permette una calibratura in itinere delle attività di placement della singola persona.

Nel periodo agosto 2018 - luglio 2019 l'attività di placement di ADAPT è stata caratterizzata da:

- valutazione di circa 1400 curricula;
- esecuzione di circa 450 colloqui;
- presentazione di oltre 30 candidati alle aziende o soggetti partner di ADAPT.

Oltre a questa attività, ADAPT ha continuato nella promozione del suo progetto FABBRICA DEI TALENTI volta a individuare giovani ad alto potenziale al termine del secondo ciclo della scuola superiore o durante il percorso universitario, affiancando loro un tutor che li segue in un'ottica di orientamento e potenziamento delle competenze chiave per un rapido inserimento nel mercato del lavoro.

Tale attività ha coinvolto oltre venti giovani dislocati su tutto il territorio nazionale.

Nel corso del periodo agosto 2018-luglio 2019, la gestione del vivaio è stata curata dalle d.ssa [redacted] e d.ssa [redacted]. Più precisamente, la [redacted] vi si è dedicata nel periodo agosto 2018-marzo 2019, [redacted], mentre la d.ssa [redacted], [redacted], fino a luglio 2019.

La d.ssa _____ è una Senior researcher che, nel periodo considerato, ha lavorato con contratto a tempo indeterminato full time.

La d.ssa _____ è una PhD researcher con contratto a tempo indeterminato. Fino alla metà del mese di maggio 2019 ha lavorato a tempo pieno, mentre in seguito con contratto part time (al 60%).

Il tempo dedicato da ciascuna ricercatrice a questa specifica attività può essere stimato in un 10% dell'orario lavorativo complessivo.

Il loro costo per il periodo agosto 2018-luglio 2019 è stato definito nel seguente modo:

Nome e Cognome	Retribuzione e del periodo	Contributi previd.li e assistenziali	TFR	Totale	% dedicata al progetto	importo imputato al progetto
agosto 2018-marzo 2019	31.407,00	9.351,49	2.169,41	42.927,86	10%	4.292,79
aprile-luglio 2019	7.617,7	2.260,9	526,19	10.404,79	10%	1.040,48

La somma incassata il 20/07/2018, a titolo di contributo 5 per mille 2016, era pari a € 3.640,71 ed ha contribuito a coprire parte dei costi che ADAPT sostiene per dedicarsi all'attività di Placement.

Modena, 19/07/2019

Il Presidente
Emmanuele Massagli



Emmanuele Massagli