

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Costa Rica

Q4
2015

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Costa Rica

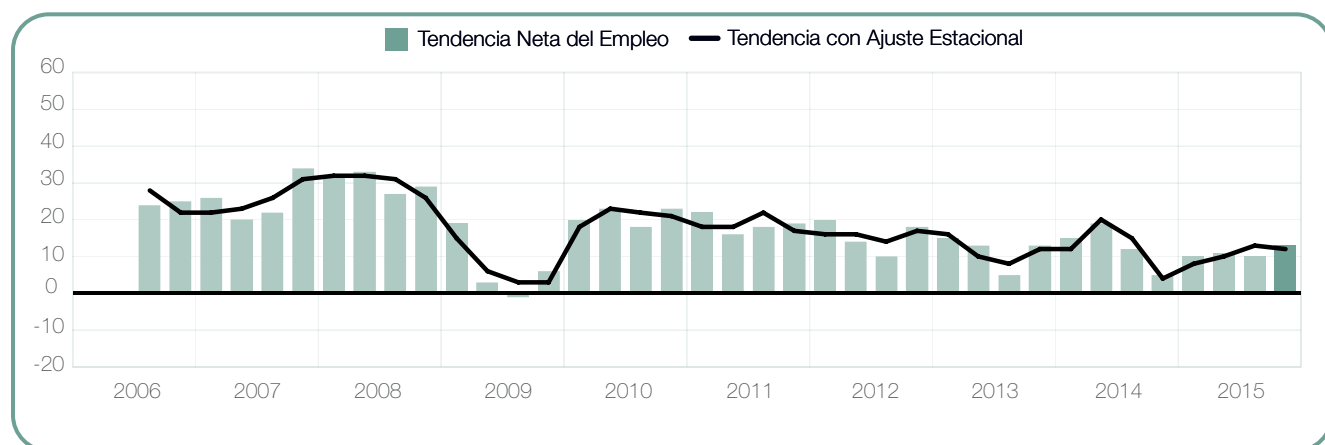
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2015 fue realizada a una muestra representativa de 620 empleadores en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup™	28

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2015	19	6	74	1	+13	+12
Tercer trimestre 2015	17	7	75	1	+10	+13
Segundo trimestre 2015	17	6	76	1	+11	+10
Primer trimestre 2014	15	5	79	1	+10	+8
Cuarto trimestre 2014	10	5	85	0	+5	+4



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación estables para el periodo octubre-diciembre 2015. El 19% de los empleadores espera incrementar su plantilla laboral, 6% anticipa una disminución y 74% no pronostica cambio alguno, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +12%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral, disminuyendo un punto porcentual, e incrementan 8 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

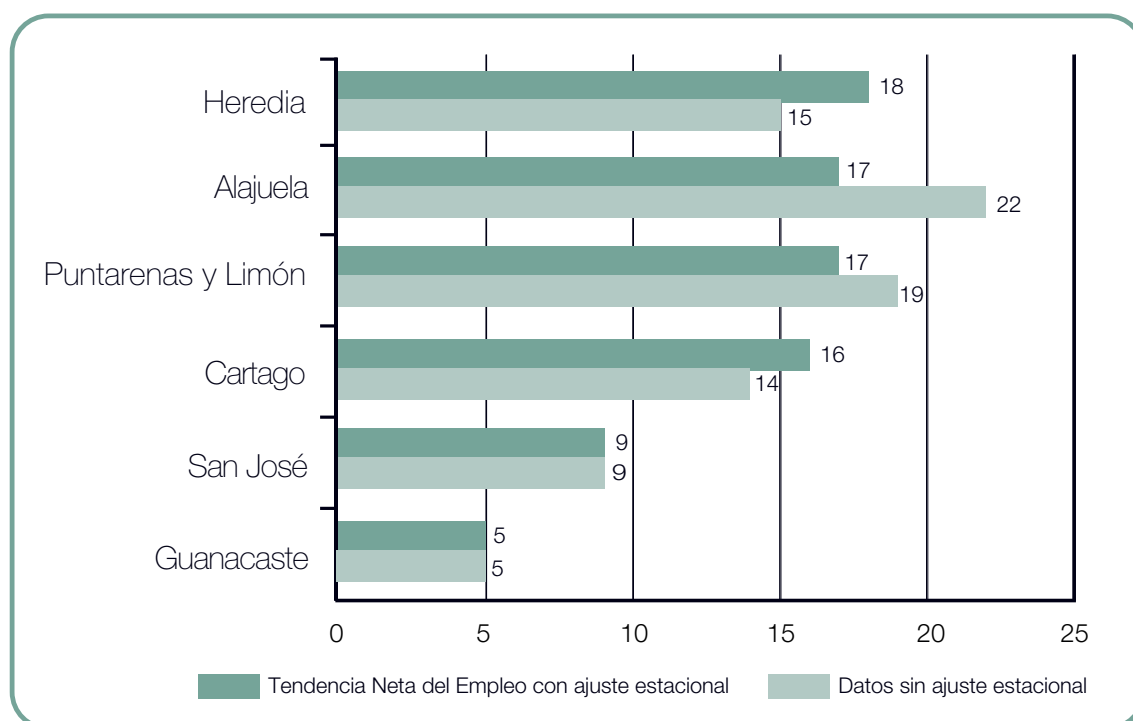
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las seis regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015). Las intenciones de contratación más optimistas se reportan nuevamente en Heredia, con Tendencia Neta del Empleo de +18%. Igualmente, se esperan planes de contratación optimistas en Alajuela y Puntarenas & Limón con una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Los empleadores en Cartago pronostican un clima de contratación favorable con una Tendencia de +16% mientras que la Tendencia para San José se sitúa en +9%. La Tendencia regional más débil es reportada en Guanacaste con +5%.

Cuando comparamos con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las seis regiones. Destacando Cartago con 5 puntos porcentuales, así como San José y Heredia que reportan disminuciones de 3 puntos porcentuales. Sin embargo, Alajuela reporta fuertes intenciones de contratación con un incremento de 8 puntos porcentuales.

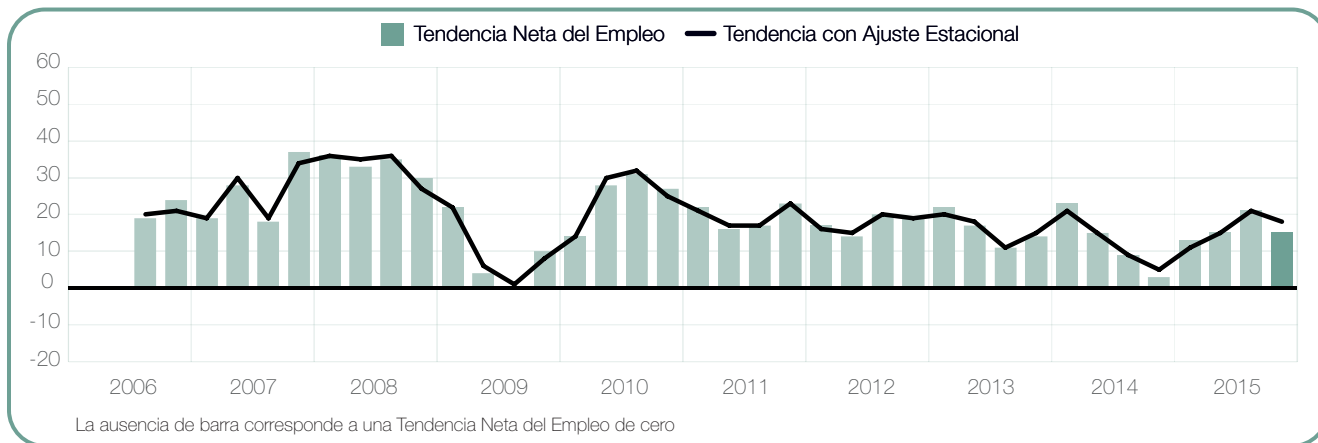
En el comparativo anual, la Tendencia se fortalece en las seis regiones. Se reportan incrementos considerables, de 14 y 13 puntos porcentuales en Alajuela y Heredia, respectivamente. Por otra parte, la Tendencia para Puntarenas & Limón se fortalece 11 puntos porcentuales y la Tendencia aumenta 10 y 6 puntos porcentuales en Cartago y San José, respectivamente.



+15 (+18)%

Heredia

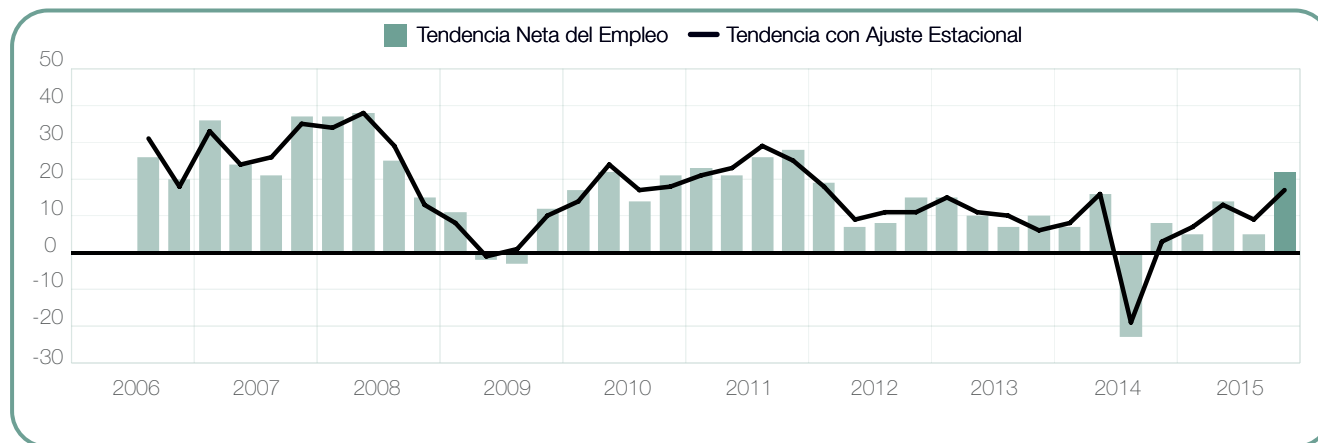
Los empleadores en Heredia esperan una actividad de contratación acelerada durante el trimestre octubre-diciembre 2015, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación trimestral e incrementan 13 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre del año anterior (4T 2014).



+22 (+17)%

Alajuela

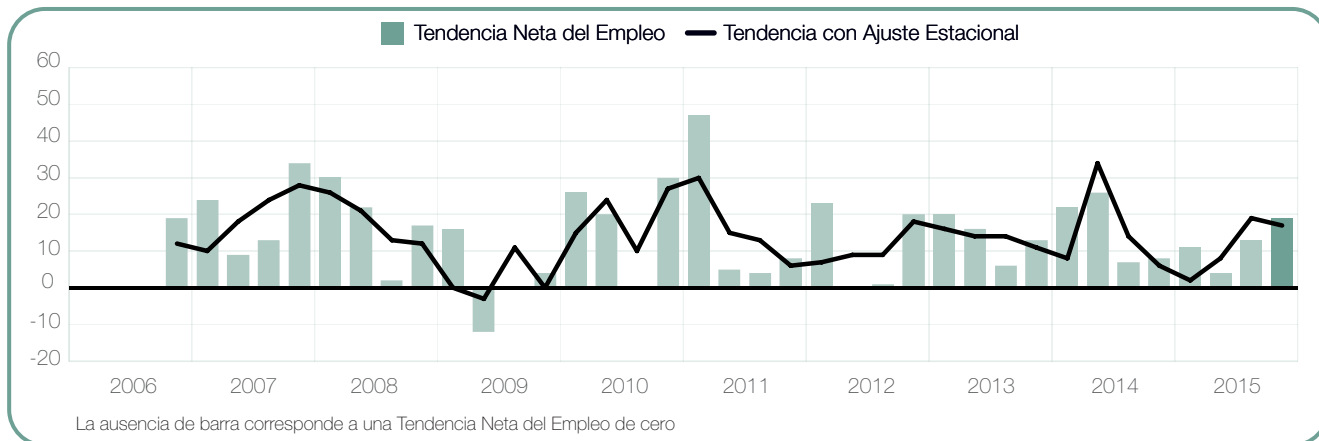
Los buscadores de empleo en Alajuela, pueden esperar beneficiarse del ritmo de contratación más optimista desde el 1T 2012, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +17% para el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación aumentan 8 y 14 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+19 (+17)%

Puntarenas y Limón

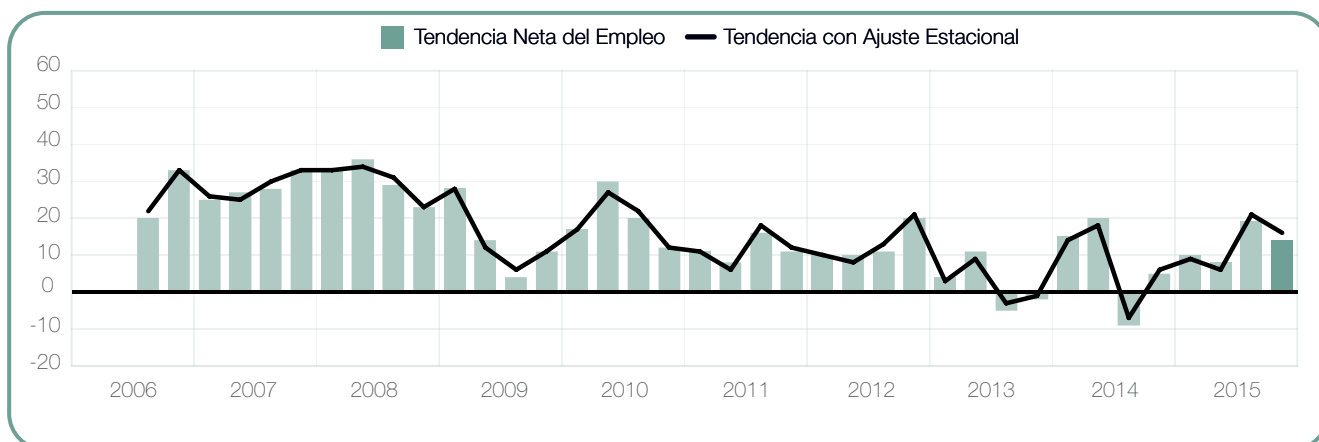
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable durante el 4T 2015, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Las perspectivas disminuyen 2 puntos porcentuales cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), pero son 11 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual (octubre-diciembre 2014).



+14 (+16)%

Cartago

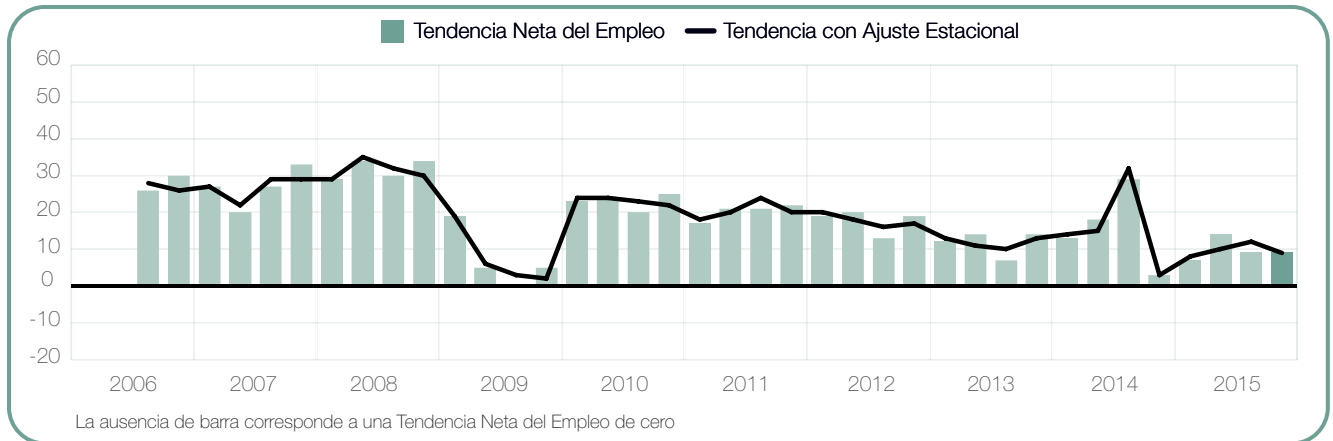
Se pronostica un clima de contratación positivo para los siguientes tres meses (octubre-diciembre) con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Mientras que la Tendencia se debilita 5 puntos porcentuales en comparación trimestral, y se fortalece 10 puntos porcentuales en la comparación anual.



+9 (+9)%

San José

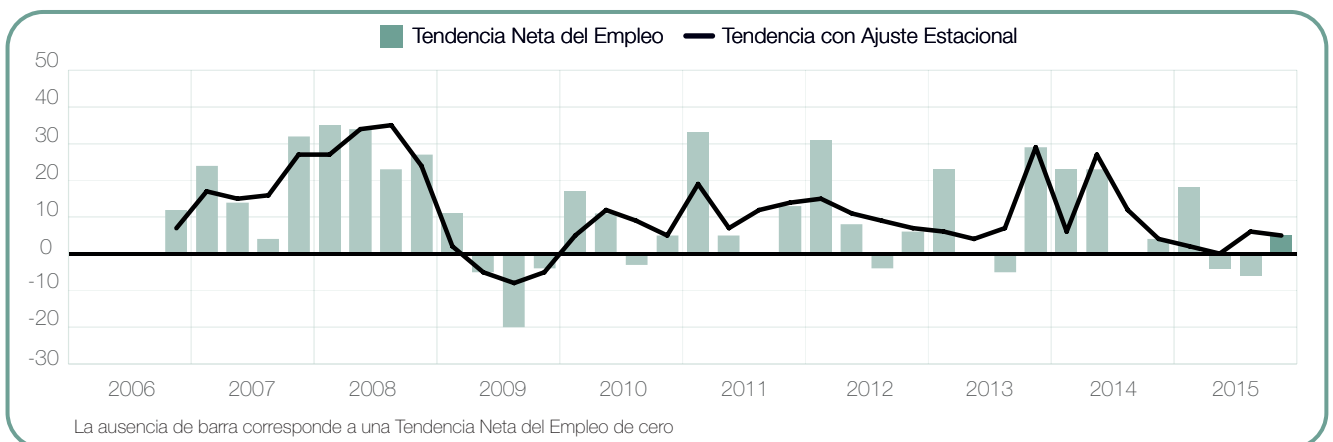
Los empleadores reportan planes de contratación cautelosos para el 4T 2015 (octubre-diciembre), con una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las perspectivas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero se fortalecen 6 puntos porcentuales en comparación anual con el 4T 2014.



+5 (+5)%

Guanacaste

Se espera que los requerimientos de personal en Guanacaste sigan incrementándose ligeramente durante el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015), con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +5%. La Tendencia se mantiene relativamente estable tanto en comparación trimestral incrementándose un punto porcentual, como en comparación anual disminuyendo un punto porcentual.



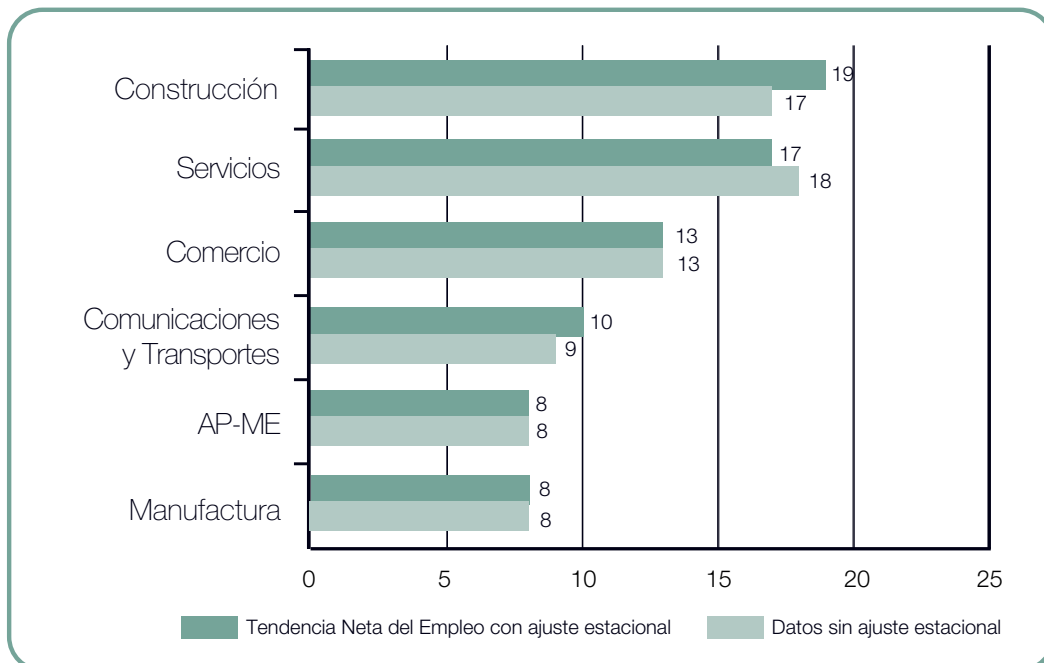
Comparativo por Sector

Los empleadores esperan incrementos en las plantillas laborales de los seis sectores industriales de Costa Rica durante el 4T 2015. Las perspectivas de contratación más optimistas son reportadas en Construcción donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +19%. De igual manera, se espera un incremento en las nóminas en los sectores de Servicios y Comercio, con Tendencias de +17% y +13%, respectivamente. Los empleadores del sector de Comunicaciones & Transportes reportan intenciones de contratación optimistas con una Tendencia de +10%, mientras que la Tendencia se sitúa en +8% en dos sectores, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de los seis sectores industriales. La disminución más significativa, de 6 puntos porcentuales, es reportada por los empleadores en Comunicaciones & Transportes,

mientras que la Tendencia es 2 puntos porcentuales menor en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y en Manufactura. Mientras tanto, las Tendencias incrementan en 6 y 2 puntos porcentuales en los sectores de Servicios y Comercio, respectivamente.

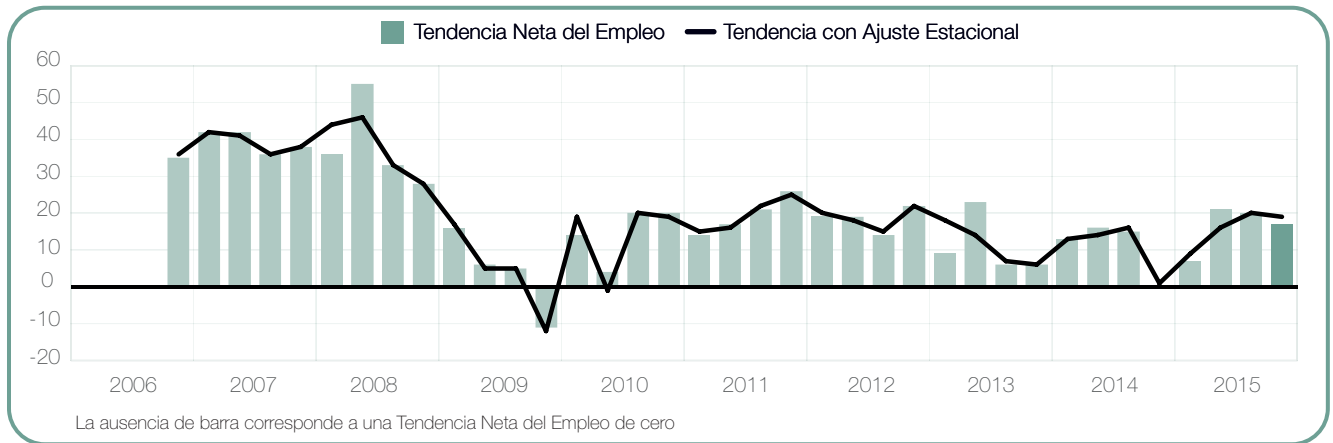
En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en cinco de los seis sectores industriales. Los empleadores del sector Construcción reportan incrementos considerables de 18 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias se fortalecen 12 y 10 puntos porcentuales en los sectores de Servicios y Comercio, respectivamente, mientras que incrementa 5 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción. Los empleadores del sector Manufactura reportan intenciones de contratación relativamente estables con una disminución de un punto porcentual.



+17 (+19)%

Construcción

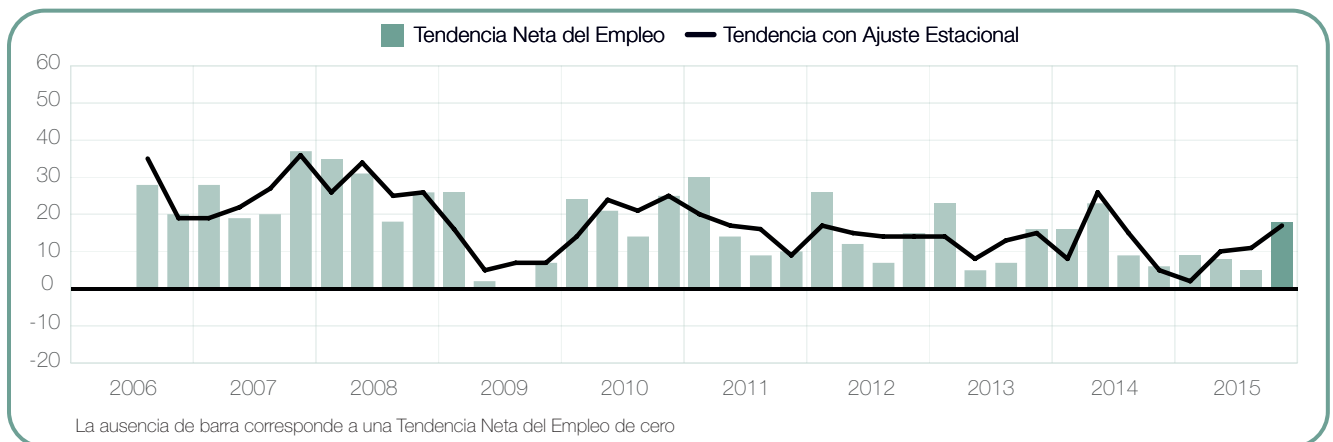
Los empleadores pronostican un clima de contratación favorable para los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables cuando comparamos con el trimestre anterior disminuyendo sólo un punto porcentual e incrementan notablemente en comparación anual con 18 puntos porcentuales.



+18 (+17)%

Servicios

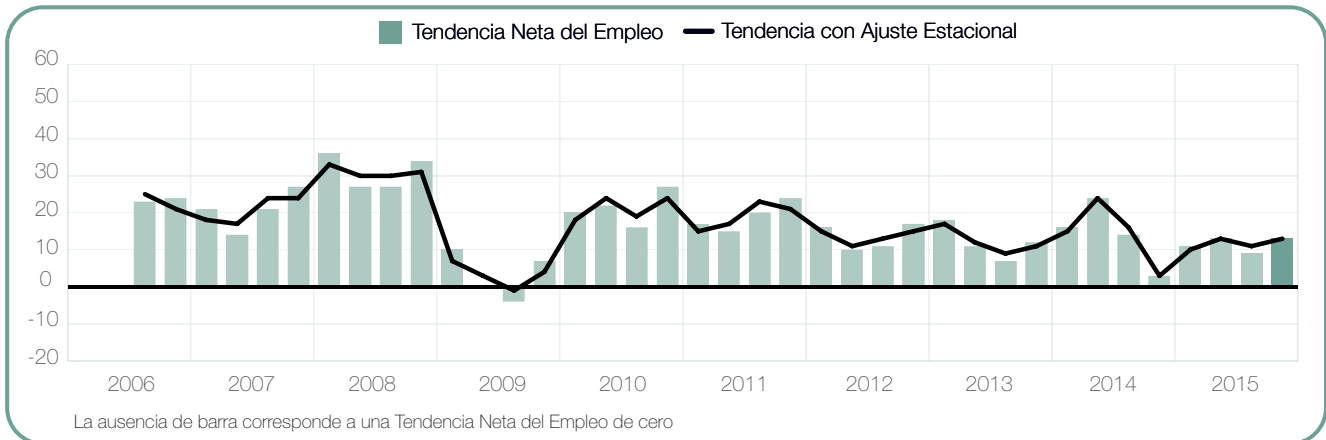
Con una Tendencia Neta del Empleo de +17%, los empleadores anticipan aumentos considerables en sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre 2015. La Tendencia aumenta en ambas comparaciones, trimestral y anual, en 6 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.



+13 (+13)%

Comercio

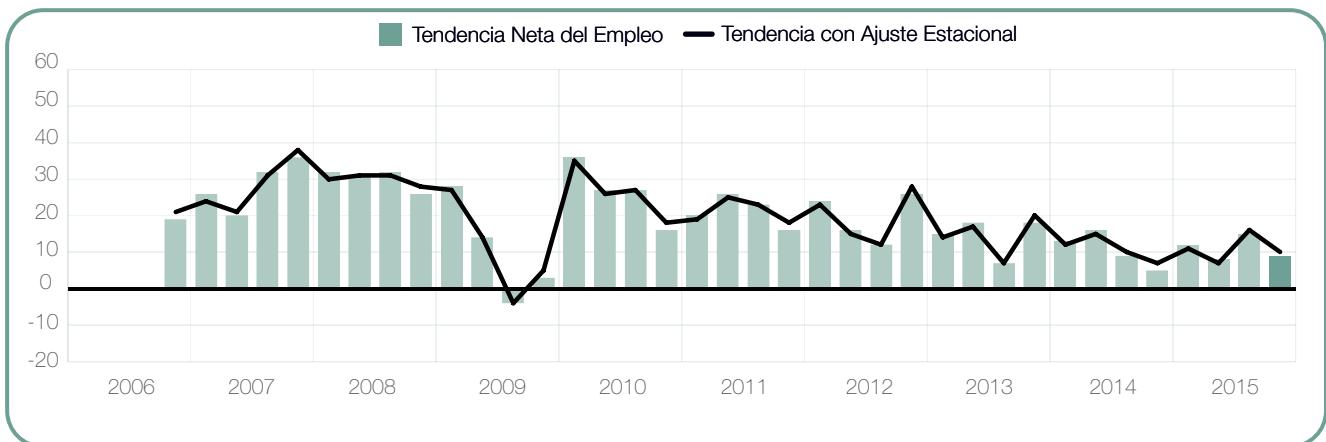
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contracción estable en el periodo octubre-diciembre 2015, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 10 puntos porcentuales en comparación anual.



+9 (+10)%

Comunicaciones y Transportes

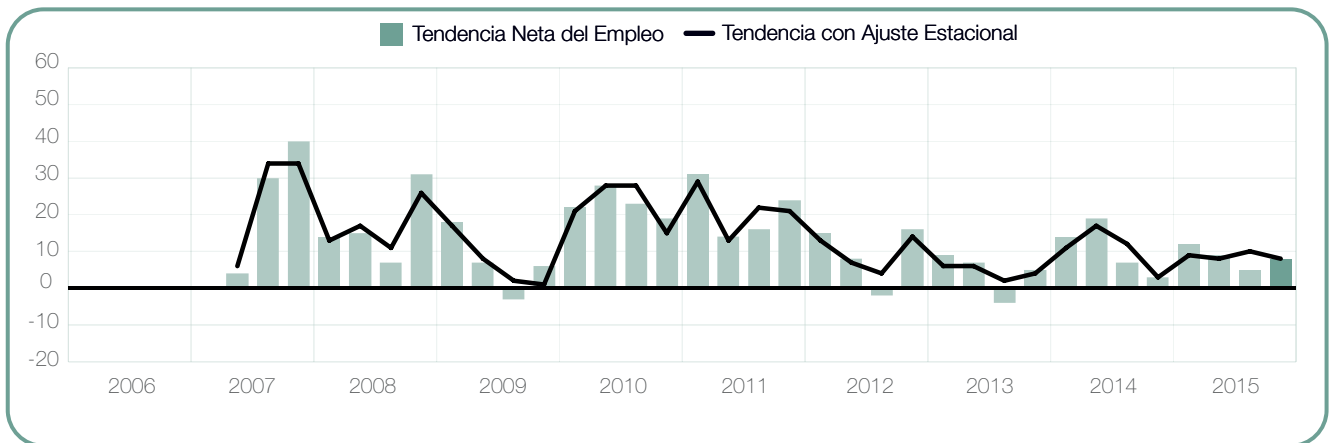
Los empleadores de Comunicaciones & Transportes, reportan intenciones de contratación optimistas para el 4T 2015 con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Mientras las perspectivas de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación trimestral, los empleadores reportan un incremento de 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+8 (+8)%

Agricultura, Pesca - Minería y Extracción

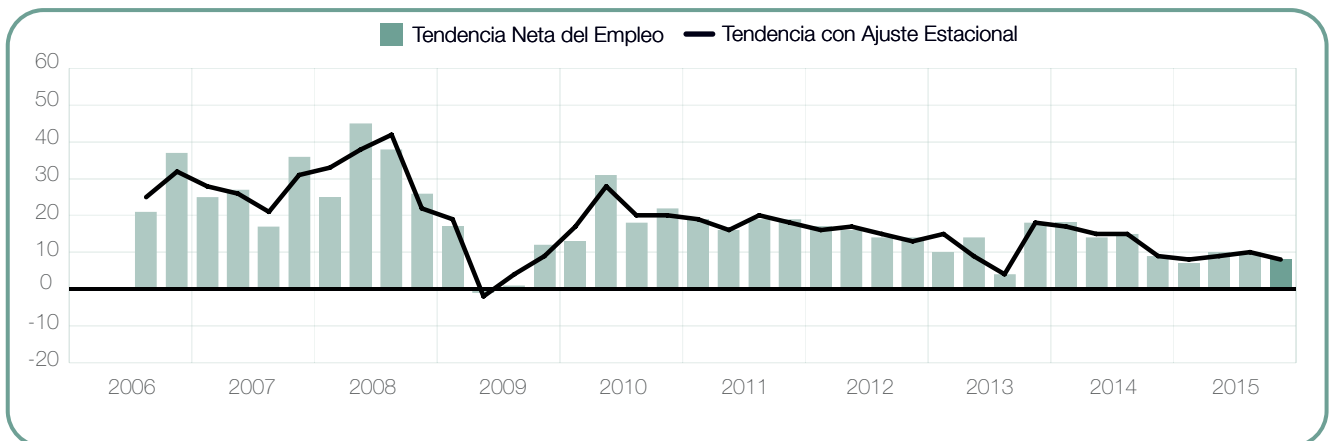
Con una Tendencia Neta del Empleo de +8%, los empleadores de este sector anticipan incrementos en las nóminas durante el siguiente trimestre. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más débiles cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), pero se fortalecen 5 puntos porcentuales en comparación anual (octubre-diciembre 2014).



+8 (+8)%

Manufactura

Se esperan oportunidades de contratación positivas durante el 4T 2015, con los empleadores de este sector reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. La Tendencia disminuye 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero se mantiene relativamente estable en comparación anual disminuyendo un punto porcentual.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización:

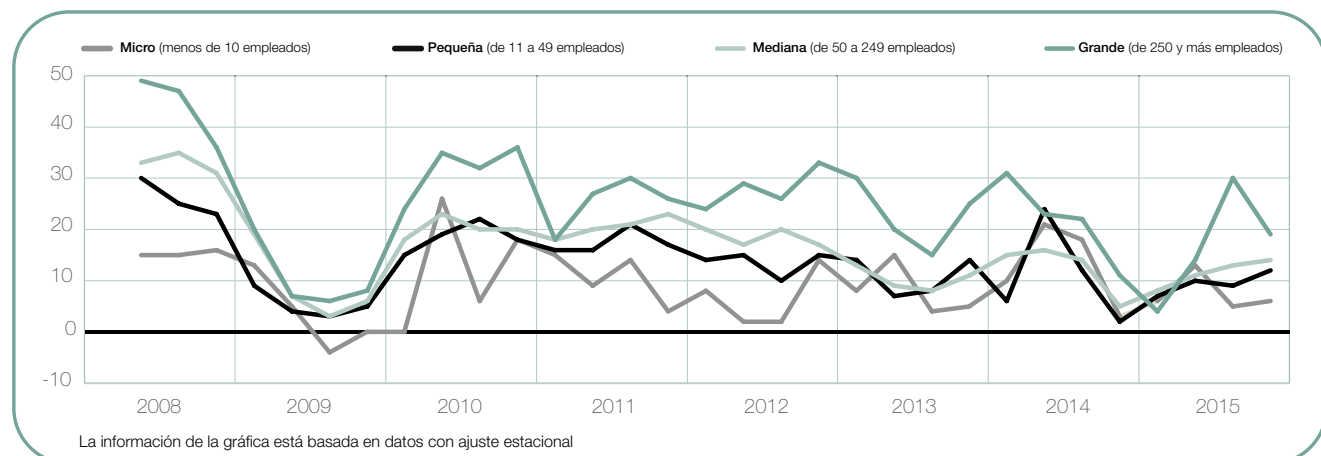
Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se esperan incrementos en las plantillas laborales en los cuatro tipos de empresas durante el siguiente trimestre. Los empleadores de las Grandes empresas reportan la Tendencia Neta del Empleo más optimista, de +19%, mientras que las Tendencias se sitúan en +14% y +12% para las Medianas y las Pequeñas empresas, respectivamente. La Tendencia más débil, de +6%, es reportada por las Microempresas.

Cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), las perspectivas de contratación en las Grandes empresas disminuyen en 11 puntos porcentuales. Mientras tanto, los empleadores de las Pequeñas empresas reportan un incremento de 3 puntos porcentuales. Finalmente, las Microempresas y las Medianas empresas reportan incrementos relativamente estables de un punto porcentual.

En comparación anual, la Tendencia incrementa en los cuatro tamaños de empresa. Destacando, con 10 puntos porcentuales, las Pequeñas empresas, mientras que las Tendencias se fortalecen 9 y 8 puntos porcentuales en las empresas Medianas y Grandes. Por su parte, los empleadores de las Microempresas reportan un ligero incremento de 3 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	27	6	65	2	+21	+19
Mediana	21	9	69	1	+12	+14
Pequeña	17	5	77	1	+12	+12
Micro	10	4	85	1	+6	+6

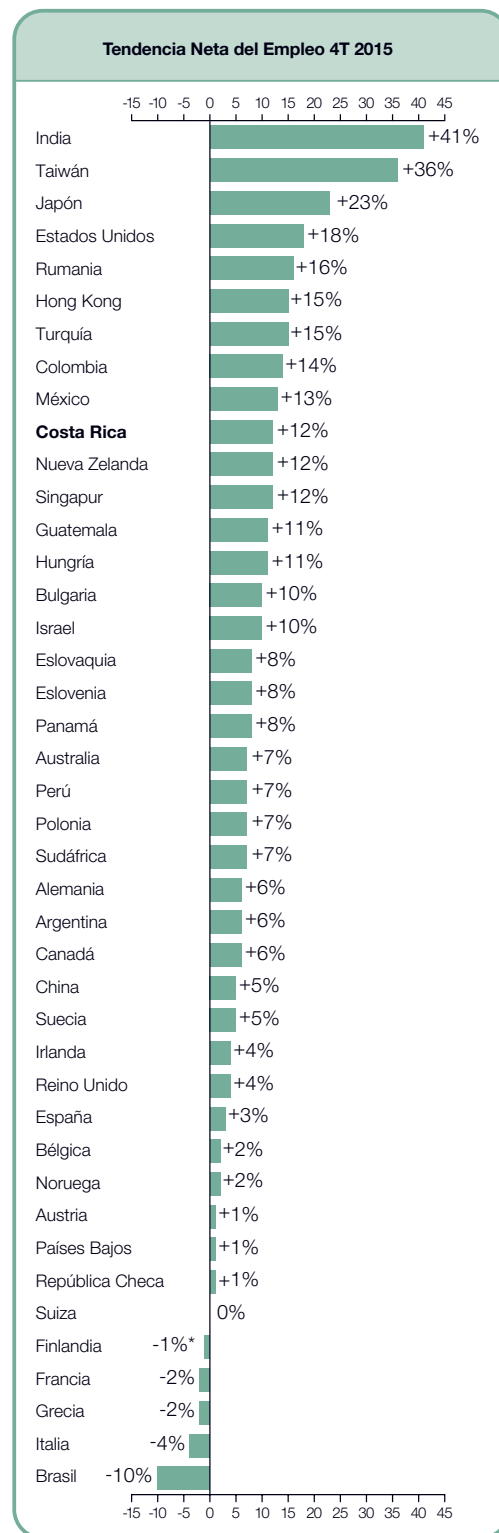


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

	4T 2015	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMOA[†]			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Datos sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a cerca de 59,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el cuarto trimestre de 2015*. A todos los participantes se le hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 36 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, los mercados laborales continúan siendo irregulares en medio de signos de una recuperación que se observa lenta y prolongada. Muchos empleadores continúan actuando cautelosamente y absteniéndose de realizar grandes planes de contratación hasta que puedan constatar indicadores significativos de una reactivación del mercado.

Los empleadores en India y Taiwán continúan reportando los planes de contratación más optimistas a lo largo del mundo, mientras que la confianza de los empleadores en Japón crece sostenidamente con el pronóstico más optimista reportado desde el primer trimestre de 2008. De manera similar, las intenciones de contratación en Estados Unidos continúan incrementándose y la Tendencia para este trimestre es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2007.

Contrariamente, el optimismo de los empleadores continúa disminuyendo en Brasil; su pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta y desciende hasta ser el nivel menos optimista desde que la encuesta fue lanzada. La actividad en el mercado laboral de igual manera está descendiendo en China, donde los empleadores pronostican el entorno de contratación más débil en más de seis años. Mientras tanto, los pronósticos se mantienen negativos en Italia y se convierten en negativos para Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto cuando se compara de manera trimestral (3T 2015) y anual (4T 2015). Los pronósticos incrementan en 15 países y territorios a manera trimestral, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando comparamos anualmente, los pronósticos incrementan en 16 países, disminuyen en 21 y permanecen estables en cinco.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales de 19 de los 24 países. En comparación trimestral, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en siete países y se debiliten en 12. Cuando comparamos anualmente contra el cuarto trimestre de 2014, la confianza de los empleadores se fortalece en 12 países y se debilita en nueve. Por otra parte, los incrementos en las plantillas laborales de estos países son moderados, con el optimismo de los empleadores retenido, parcialmente, por los problemas

relacionados con la más reciente crisis griega. El ritmo de contratación más activo en la región es reportado en Rumania, mientras que los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región para el último trimestre del año.

Se esperan incrementos laborales en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Sin embargo, las Tendencias tienden a debilitarse y se espera que el ritmo de contratación se fortalezca solamente en tres de los ocho países y territorios en la comparación trimestral y únicamente en un país en la comparación anual. Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista en el mundo. En China la actividad de contratación disminuyó a su punto más bajo desde el tercer trimestre de 2009, siguiendo con disminuciones en comparación trimestral y anual en las todas las regiones y en casi todos los sectores de este país.

En América, se reportan Tendencias positivas para nueve de los diez países. La confianza de los empleadores se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el 3T 2015. En comparación anual, los pronósticos se fortalecen en solamente tres países y disminuyen en seis. Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre de 2015. En contraste, los empleadores en Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con pronósticos negativos reportados por los empleadores en casi todos los sectores y en todas las regiones.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en:

www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm .

La próxima encuesta de expectativas de empleo se dará a conocer el 8 de diciembre de 2015, detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Encuestados por Región

Para el 4T 2015, la investigación de ManpowerGroup encuestó a 58,770 directores de recursos humanos y directivos de alto nivel en organizaciones públicas y privadas de todo el mundo: 40% de los encuestados provienen de 10 países de América; 26% de 8 países y territorios de la región Asia y Pacífico; y 34% provienen de 24 países de la región (EMOA) Europa, Medio Oriente y África.

Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación previstos para el cuarto trimestre de 2015. Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en diferentes niveles en todos los países, excepto en Brasil. Los pronósticos varían en distintos rangos cuando comparamos con el trimestre anterior, con Tendencias aumentando en cinco países y disminuyendo en cuatro. La comparación anual sugiere una ligera tendencia a la baja con pronósticos más débiles para seis países.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región con más de uno de cada cinco empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en el periodo octubre-diciembre 2015. Se espera que los niveles de empleo aumenten en cada uno de los sectores y las regiones del país. El ritmo de contratación más activo se prevé para el sector Turismo, donde cerca de un tercio de los empleadores espera aumentar sus plantillas laborales durante el 4T 2015. Adicionalmente, se espera un crecimiento sólido en las nóminas los sectores Comercio, Comunicaciones & Transportes y Servicios Profesionales.

De igual manera, los empleadores en Colombia esperan un clima de contratación favorable para el cuarto trimestre de 2015. La Tendencias indican que las nóminas aumentarán en todos los sectores industriales y regiones, con las perspectivas de empleo más fuertes reportadas para el sector Educación & Administración Pública.

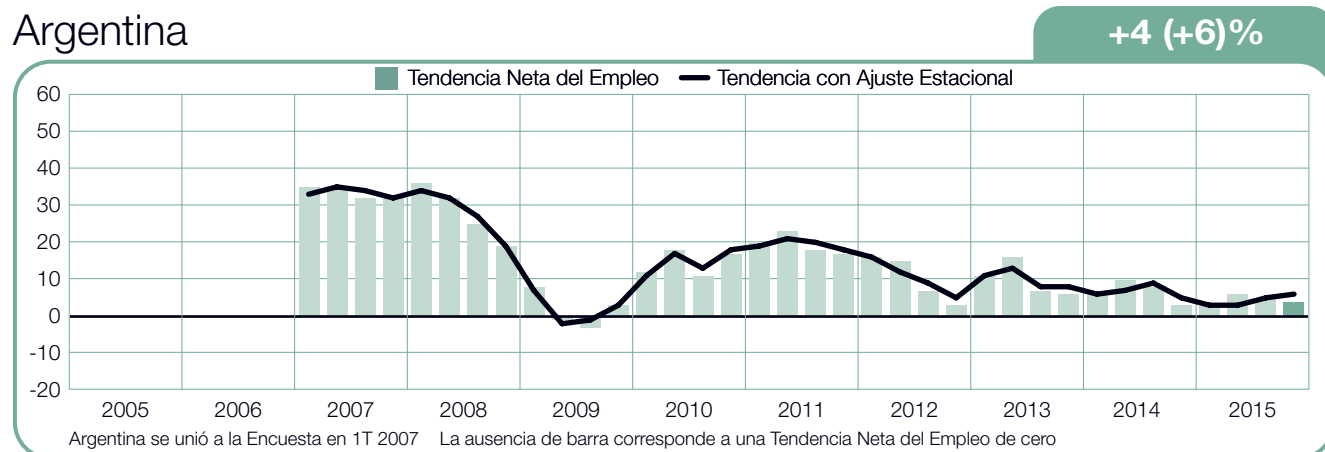
Los empleadores en México esperan un pequeño repunte respecto al trimestre anterior. Se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores y regiones del país. Los pronósticos más optimistas se reportan en los sectores de Manufactura y

Comunicaciones & Transportes, donde uno de cada cinco empleadores dicen esperar añadir nuevos trabajadores a sus plantillas en los próximos meses. De igual manera se esperan incrementos en las nóminas en Centroamérica, donde los empleadores de Costa Rica y Guatemala esperan incrementos en sus niveles de contratación en todos los sectores durante este cierre de año. Mientras tanto, el pronóstico para Panamá se mantiene positivo, pero los empleadores reportan los planes de contratación más débiles del país desde que la encuesta inició en Panamá en el segundo trimestre de 2010. Esto se relaciona con el pronóstico más débil hasta la fecha para los sectores de Comercio y Manufactura.

Por otra parte, en los empleadores canadienses anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleos en los últimos tres meses del año, pero la Tendencia para el país disminuye ligeramente en comparación, tanto trimestral (3T 2015) como anual (4T 2014). La confianza entre los empleadores Argentinos ha crecido marginalmente desde el segundo trimestre, con pronósticos positivos para este trimestre en todas las regiones y sectores. De manera similar, los empleadores en Perú esperan añadir talento a sus nóminas de manera modesta, a pesar de tener los pronósticos más débiles en seis de los nueve sectores, en comparación anual.

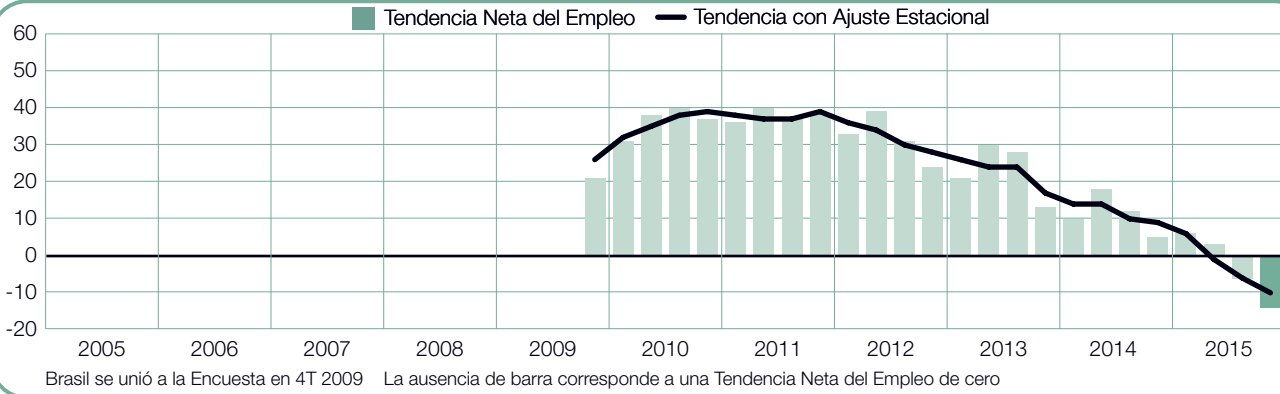
La confianza de los empleadores en Brasil continúa deteriorándose. La Tendencia del país declina hasta el nivel más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Brasil en el cuarto trimestre de 2009, el pronóstico de las intenciones de contratación ha sido negativo por tres trimestres consecutivos. La Tendencia también desciende a su nivel más bajo desde que la encuesta inició en las seis regiones y en casi todos los sectores. En general, cerca de uno de cada cuatro empleadores indicaron que reducirían sus plantillas laborales durante este cierre de año.

Argentina



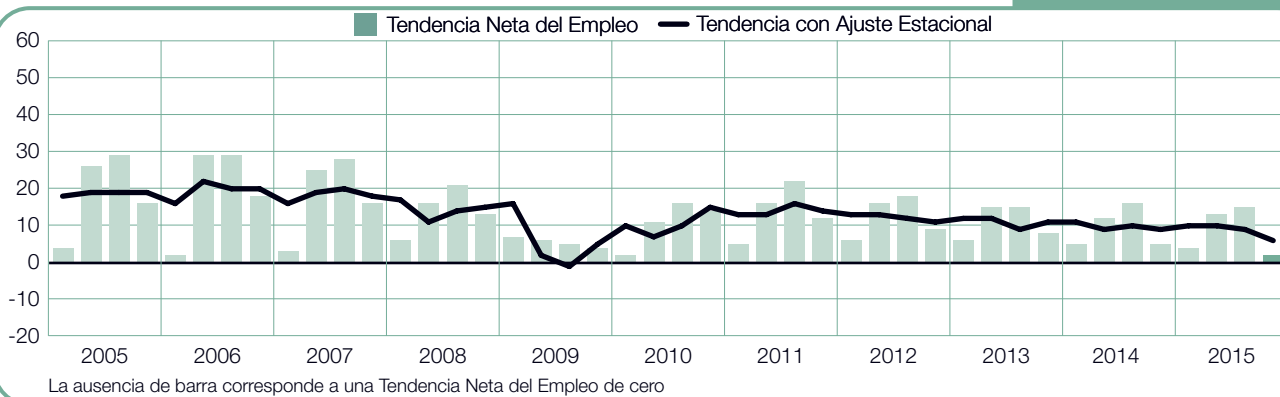
Brasil

-14 (-10)%



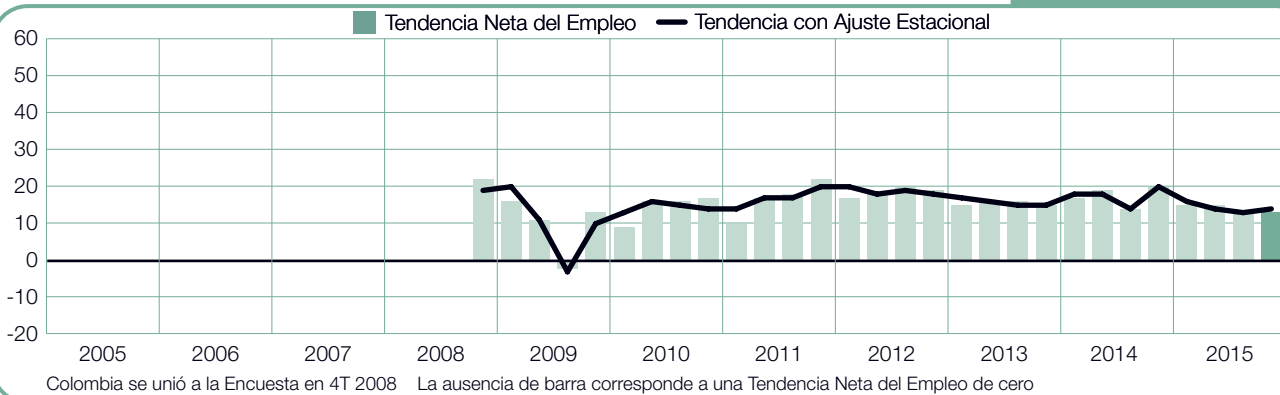
Canadá

+2 (+6)%



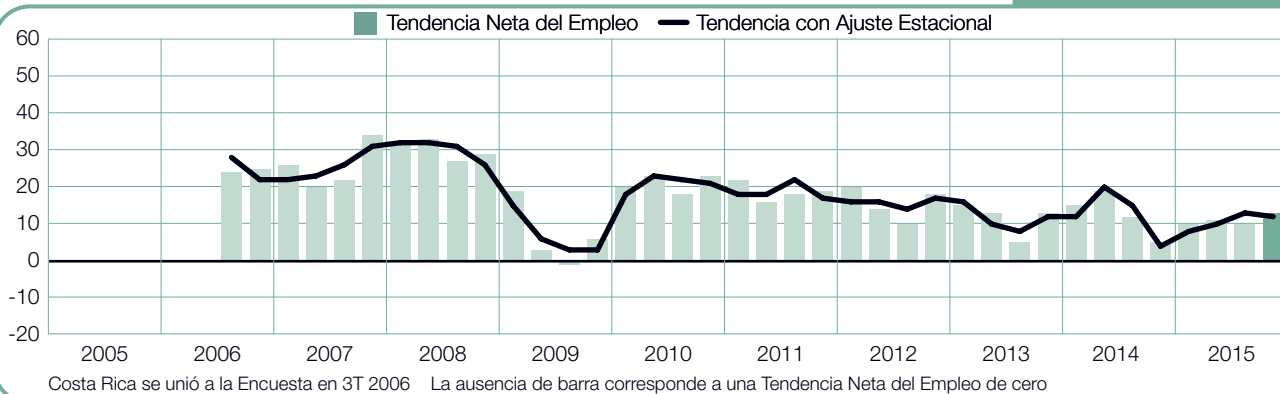
Colombia

+13 (+14)%



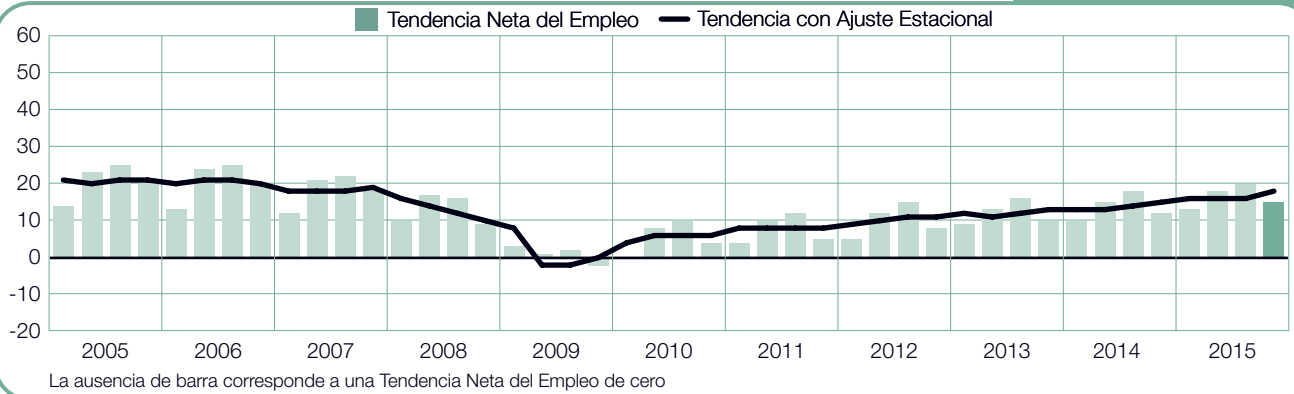
Costa Rica

+13 (+12)%



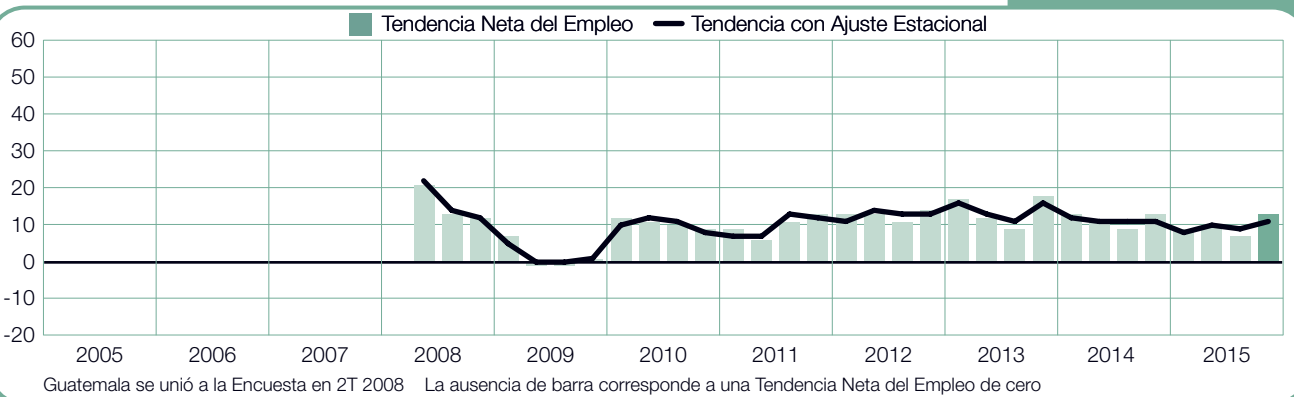
Estados Unidos de América

+15 (+18)%



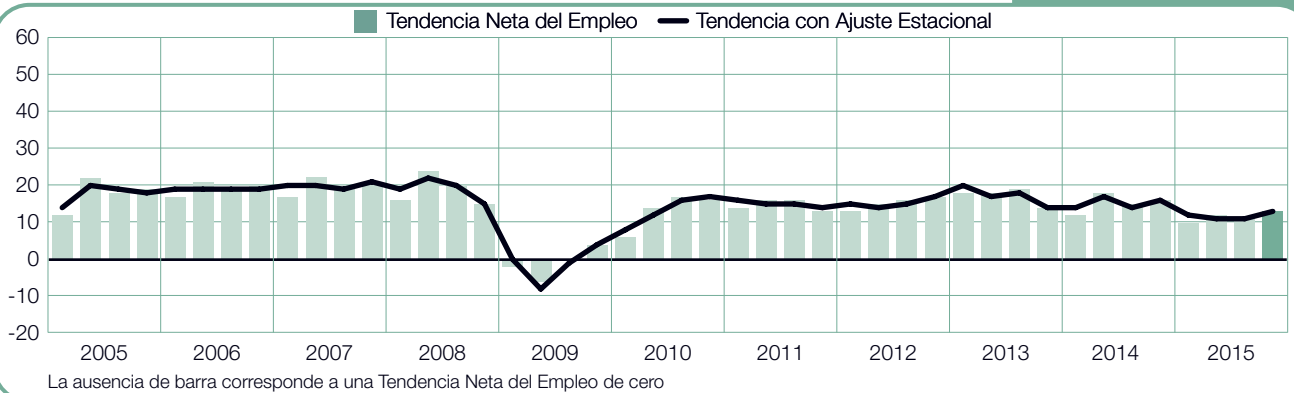
Guatemala

+13 (+11)%



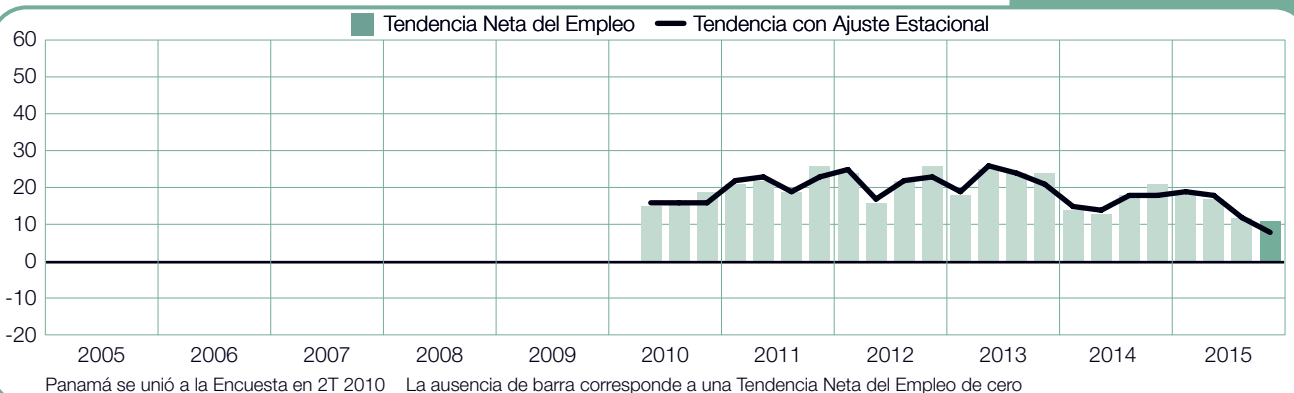
México

+13 (+13)%



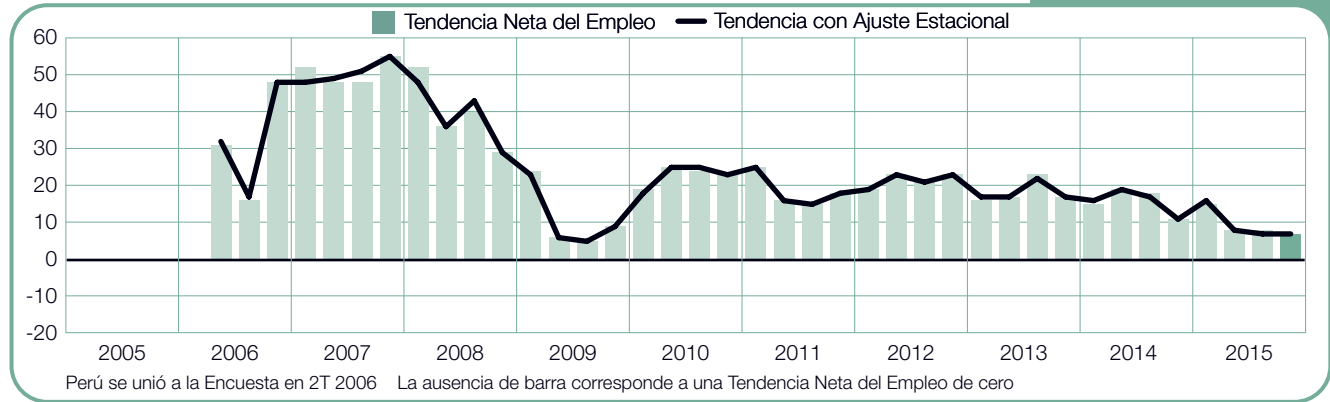
Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,200 empleadores fueron entrevistados en la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en el cuarto trimestre del 2015, pero se espera un ritmo de contratación lento en la mitad de estos países en comparación con el trimestre anterior (3T 2015) y en 6 de estos países y territorios en comparación al 4T 2014. Los planes de contratación más optimistas de la región son reportados por los empleadores en India, Taiwán y Japón, mientras que en China e India reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta. Más de cuatro de cada 10 empleadores encuestados indican que tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre, esta Tendencia es impulsada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico en las cuatro regiones encuestadas en el país y en la mayoría de los sectores industriales.

Las intenciones de contratación en Taiwán disminuyen ligeramente cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y con el último trimestre del año anterior (octubre-diciembre 2014). Sin embargo, se pueden esperar oportunidades para los buscadores de empleo durante el último trimestre de este año, y cuando comparamos con los empleadores de otras partes del mundo, el optimismo de los empleadores taiwaneses solamente se ve superado por aquellos empleadores en India. Se espera un entorno de contratación vigoroso en los sectores de Servicios y en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, aún cuando las perspectivas para el sector de Minería & Construcción son las más débiles desde el primer trimestre de 2010, con cerca de tres de cada 10 empleadores reportando intenciones de incrementar sus plantillas laborales en este último trimestre de 2015.

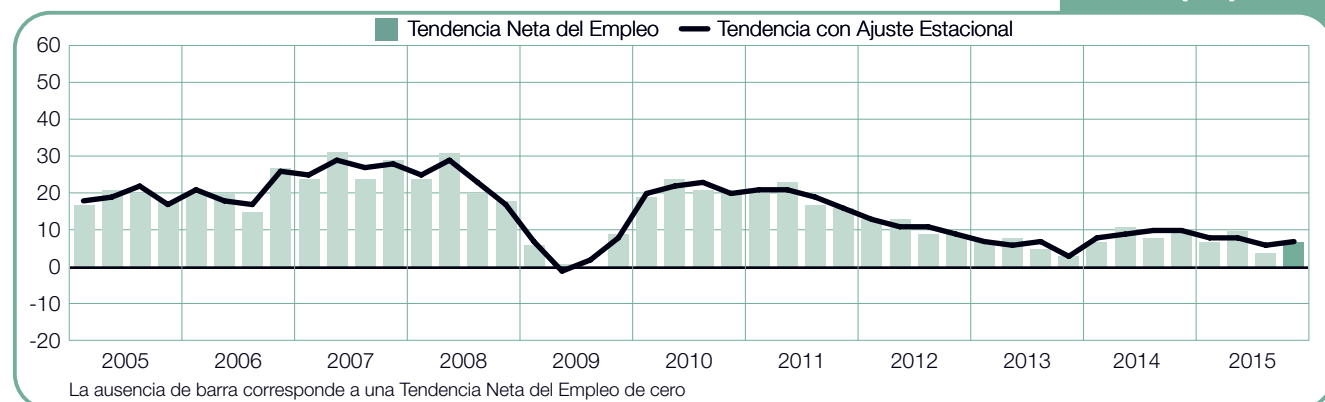
En Japón, la Tendencia se sitúa en su punto más alto desde el primer trimestre de 2008. Sin embargo, los planes de contratación siguen viéndose frustrados por la carencia de candidatos suficientemente calificados, debido en parte a la disminución de mano de obra ocasionada por el envejecimiento de la población. El principal reto está en los sectores de Minería & Construcción y en Comunicaciones & Transportes, donde cerca de tres de cada 10 empleadores planean añadir nuevos empleados a sus nóminas una vez que puedan encontrar buenos candidatos para cubrir sus vacantes.

En China, la confianza de los empleadores se mantiene con un optimismo cauteloso, con Tendencias positivas reportándose en cada uno de los sectores y las regiones del país. Sin embargo, las oportunidades para los buscadores de empleo son menos abundantes que en trimestres anteriores. La transición hacia una economía basada en los servicios y la disminución del gasto en infraestructura resultan en una menor actividad de contratación, el mercado laboral está experimentando un ritmo más lento el cual no había sido visto desde el tercer trimestre de 2009.

El entorno de contratación en Nueva Zelanda se mantiene positivo, pero los empleadores están disminuyendo sus planes de contratación en márgenes considerables, si comparamos con el 4T 2014. Las Tendencias también se debilitan en seis de los siete sectores industriales en comparación anual, destacando el agudo declive en el sector Servicios. Se espera una modesta actividad de contratación en Australia donde el constante impacto de la disminución de precios de los commodities es contrarrestado por el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces que se reporta como el más fuerte en más de tres años. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Singapur y Hong Kong, con pronósticos positivos en todos los sectores industriales.

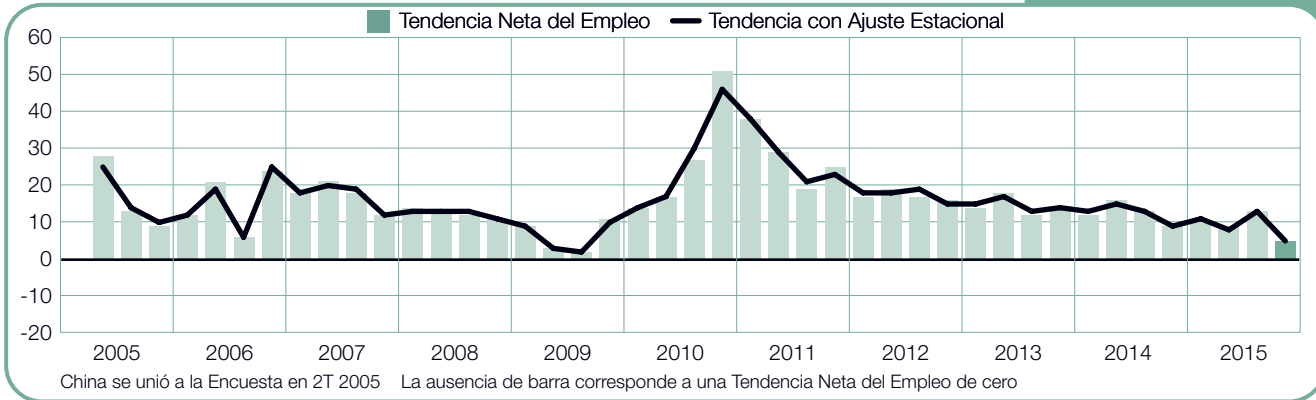
Australia

+7 (+7)%



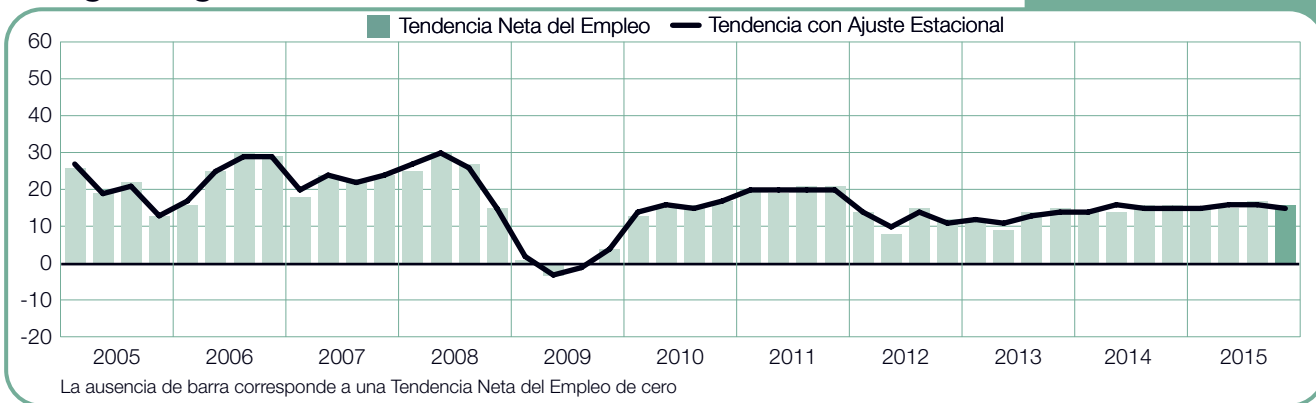
China

+5 (+5)%



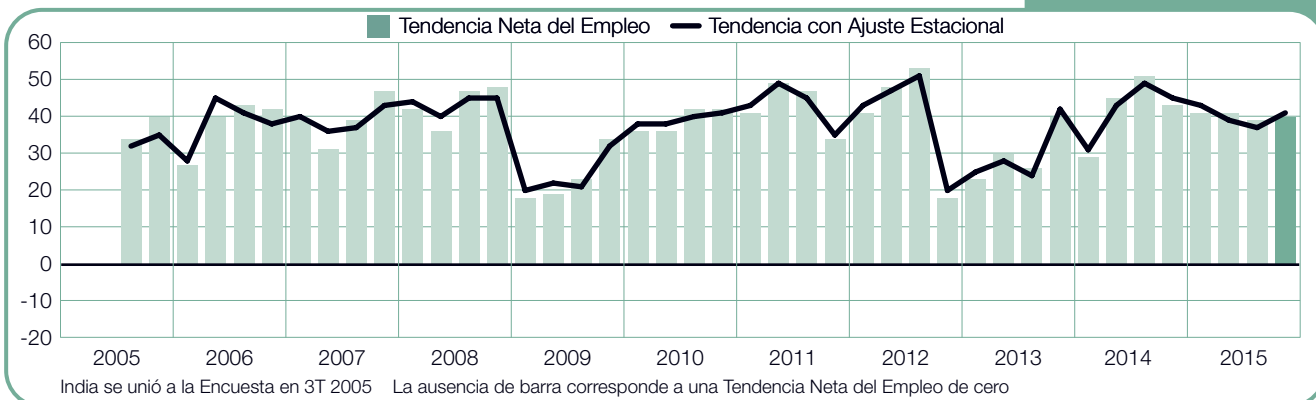
Hong Kong

+16 (+15)%



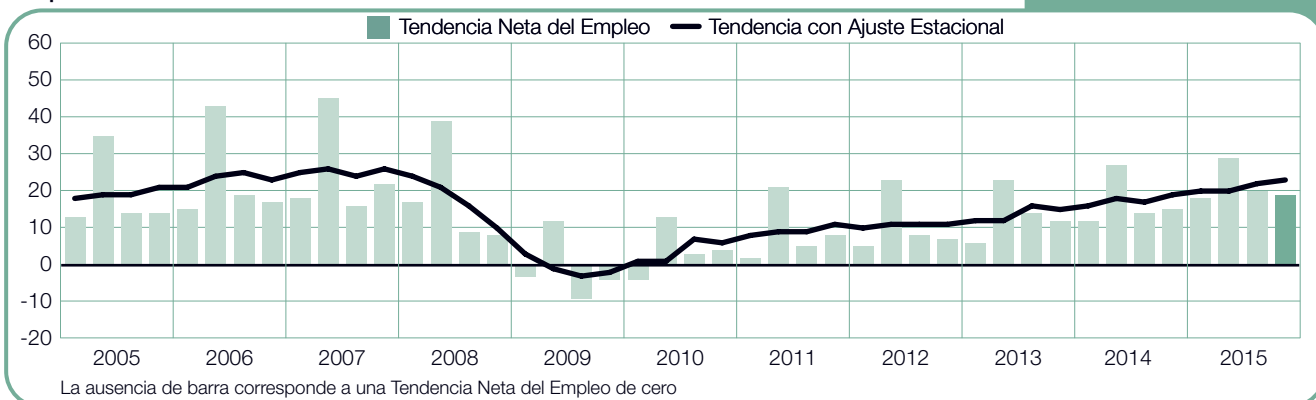
India

+40 (+41)%



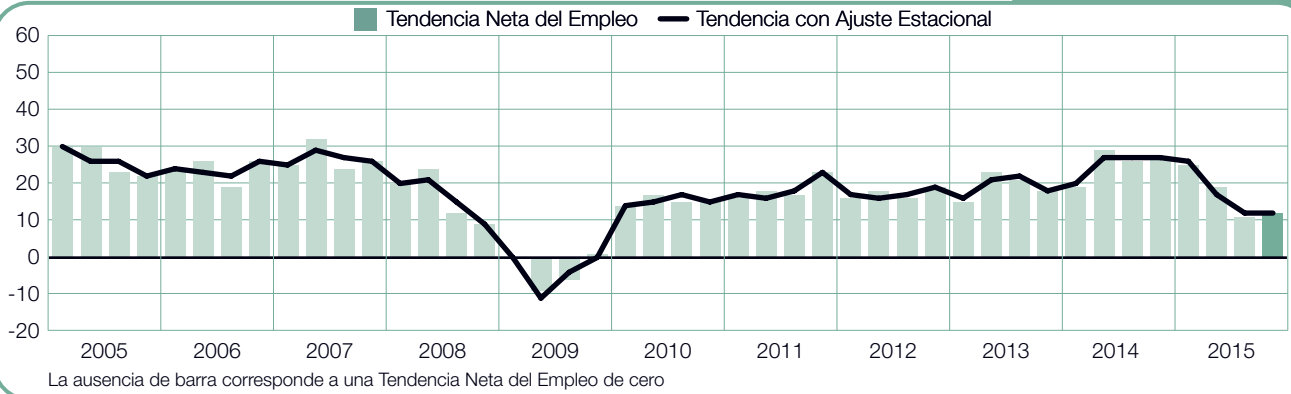
Japón

+19 (+23)%



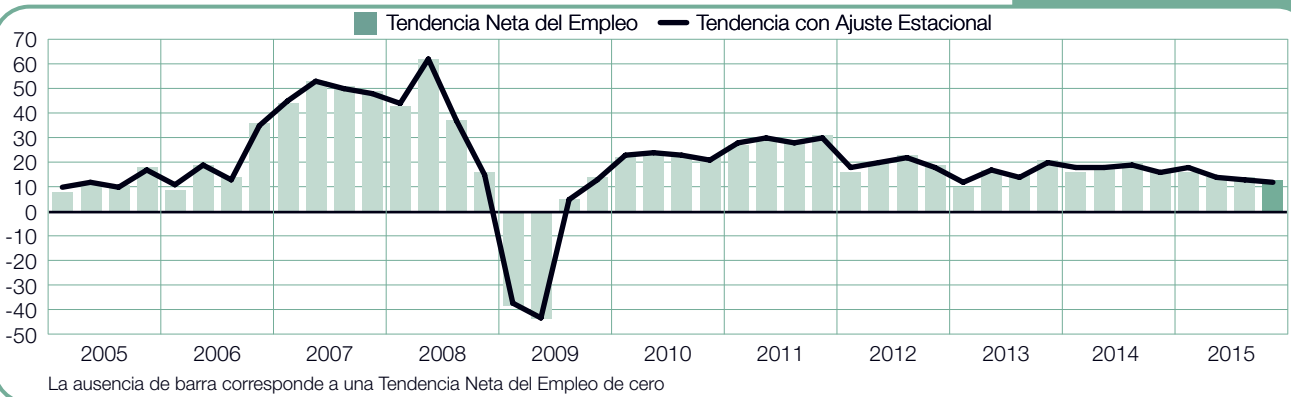
Nueva Zelanda

+12 (+12)%



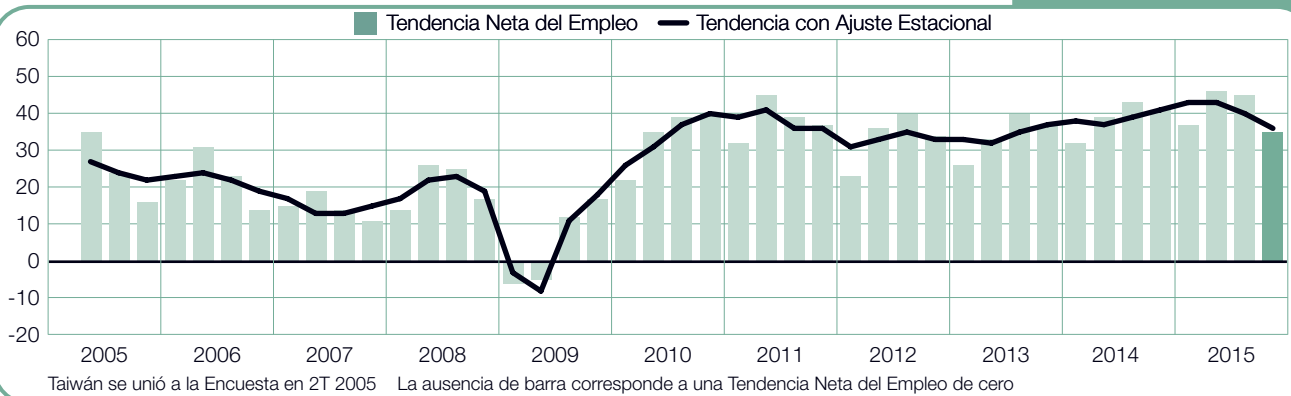
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores en 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África) fueron encuestados acerca de sus expectativas laborales para el cuarto trimestre 2015. Los empleadores en 19 países planean aumentar sus nóminas durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, hay señales de que los empleadores continúan teniendo algunas preocupaciones acerca de la crisis en Grecia. Los pronósticos aumentan solamente en siete países en comparación con el tercer trimestre de 2015 y disminuyen en doce, con las Tendencias de Finlandia, Francia y Grecia en territorio negativo. En comparación anual, la confianza de los empleadores aumenta en 12 países y disminuye en nueve. Y por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Italia reportan los pronósticos más débiles de la región.

El clima de contratación más fuerte de la región es reportado por Rumania, con perspectivas sólidas para Manufactura y Comercio. El sector Manufactura impulsa también el pronóstico en Turquía donde cerca de tres de cada 10 empleadores en el sector esperan aumentar sus plantillas laborales durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores en Alemania continúan reportando signos optimistas para los buscadores de empleo. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en ambos tipos de comparación, trimestral y anual, a pesar de la disminución en el sector Manufactura, uno de los motores del empleo en el país. Adicionalmente, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más optimistas en Hungría donde los empleadores reportan los pronósticos más optimistas desde que la encuesta inició en el país el 3T 2009.

Las Tendencias son positivas en cada uno de los sectores industriales en el Reino Unido, sin embargo, los pronósticos son ligeramente más débiles respecto al trimestre y al año anterior, con los empleadores reportando planes de contratación debilitados en seis de los nueve sectores industriales en ambos comparativos, respecto al 3T 2015 y al 4T2014.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia desciende a territorio negativo, con los empleadores aparentemente a la espera del resultado de la legislación en cuanto a la flexibilización de los procesos de contratación. Los empleadores en el sector de Construcción están evidentemente retrasando los procesos de contratación hasta que las medidas del Gobierno para impulsar el gasto en infraestructura sean establecidas.

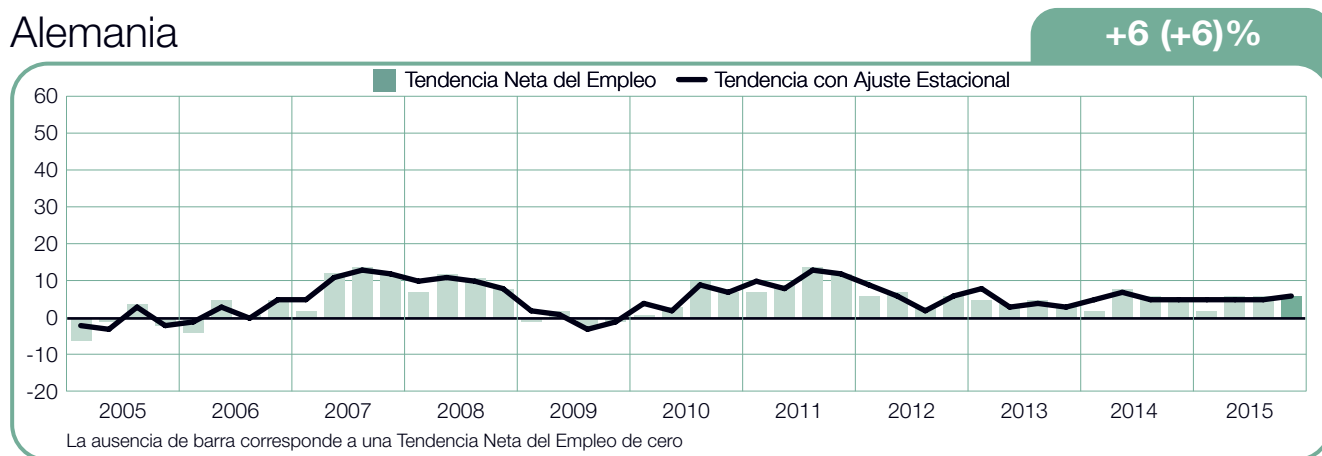
Las perspectivas para los buscadores de empleo en Irlanda y España son modestas, pero los empleadores han reportado planes de contratación positivos durante cuatro trimestres consecutivos, en el despertar de un largo periodo de contracciones en el mercado laboral. Por otra parte, los empleadores en Grecia han disminuido sus planes de contratación debido a los problemas relacionados con la crisis en su país, el pronóstico ahora es negativo después de siete trimestres con reportes positivos.

El clima de contratación es diverso en la zona nórdica, con perspectivas de crecimiento en el ritmo de contratación de Noruega y Suecia, pero con la disminución hasta territorio negativo del pronóstico para Finlandia, a pesar de un considerable incremento en el sector Manufactura en ese país.

Las oportunidades para los buscadores de empleo siguen siendo escasas en Italia, y la confianza de los empleadores continúa siendo baja. El desempleo se reporta en un punto alto, especialmente entre la gente joven, y la Tendencia continúa en territorio negativo por 19 trimestres consecutivos, con perspectivas de que las disminuciones en las nóminas continúen en todas las regiones y en casi todos los sectores industriales.

Adicionalmente, los empleadores se mantienen con un optimismo cauteloso en Israel y en Eslovaquia, donde los datos han sido ajustados mediante el proceso de "Ajuste Estacional" por primera vez.

Alemania



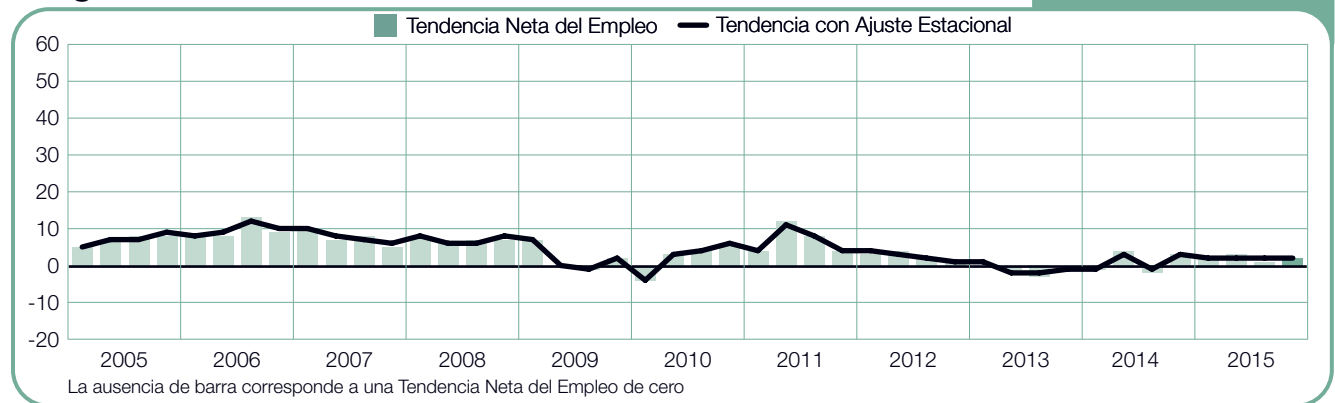
Austria

+1 (+1)%



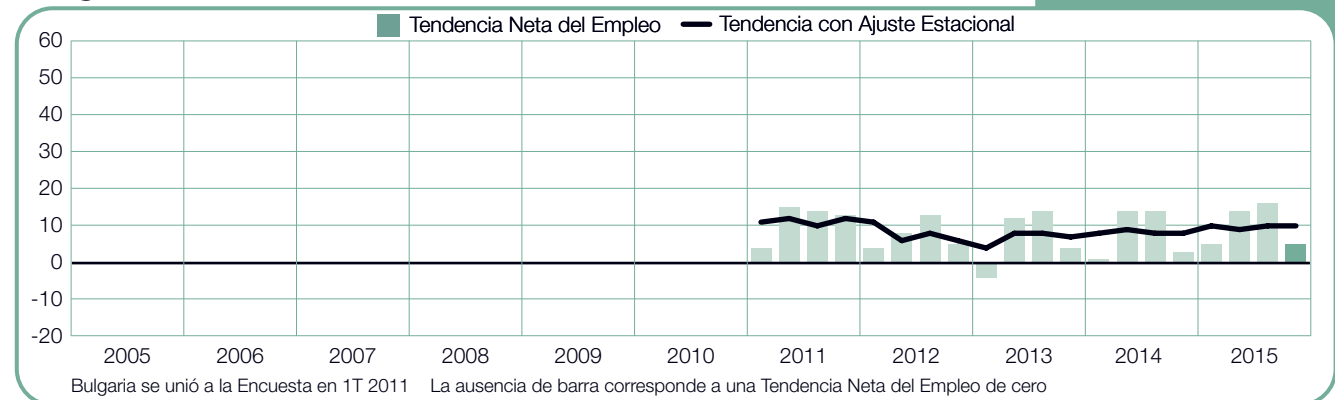
Bélgica

+2 (+2)%



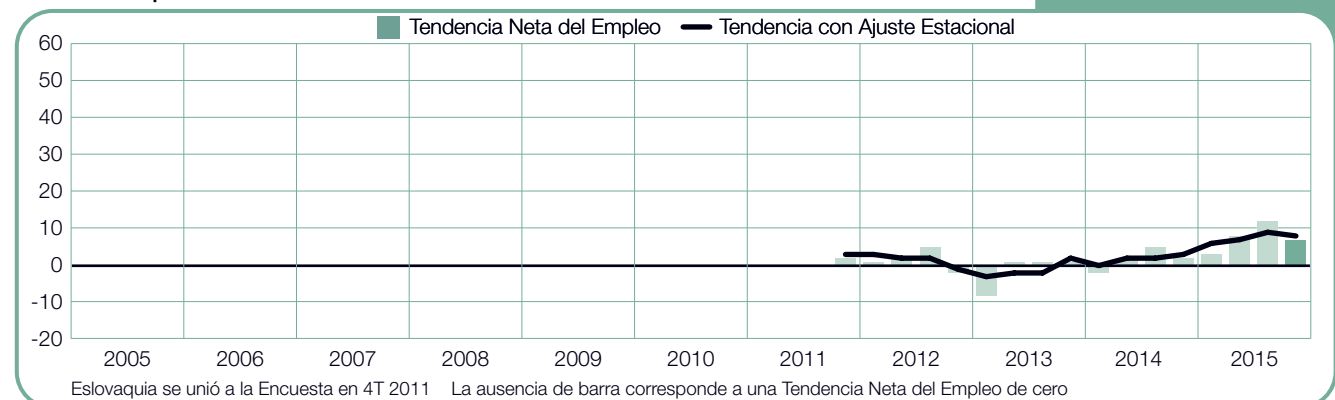
Bulgaria

+5 (+10)%



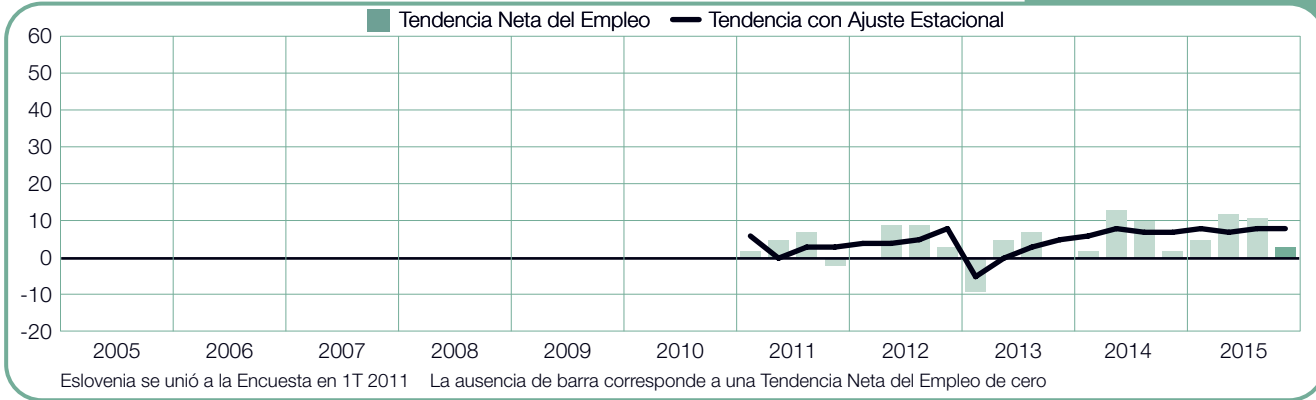
Eslovaquia

+7 (+8)%



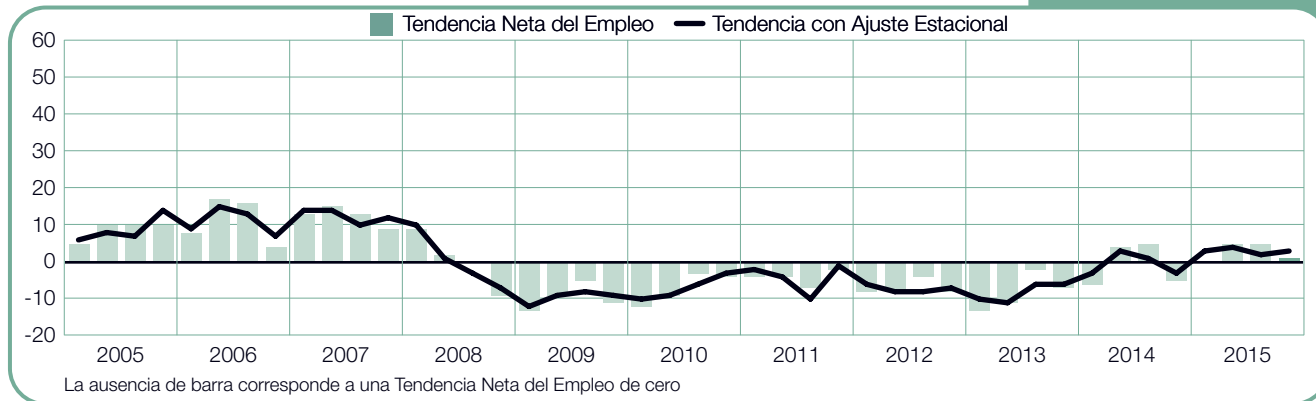
Eslovenia

+3 (+8)%



España

+1 (+3)%



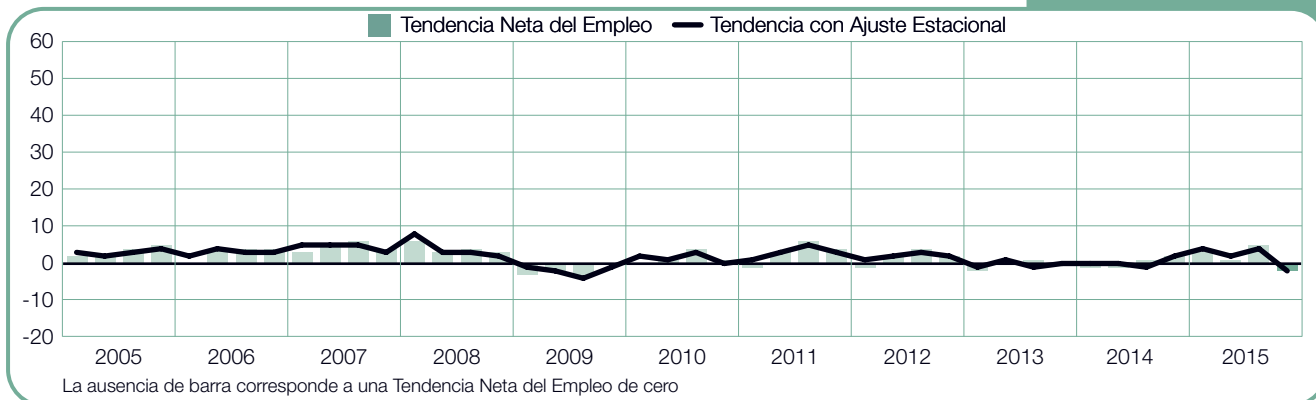
Finlandia

-1%



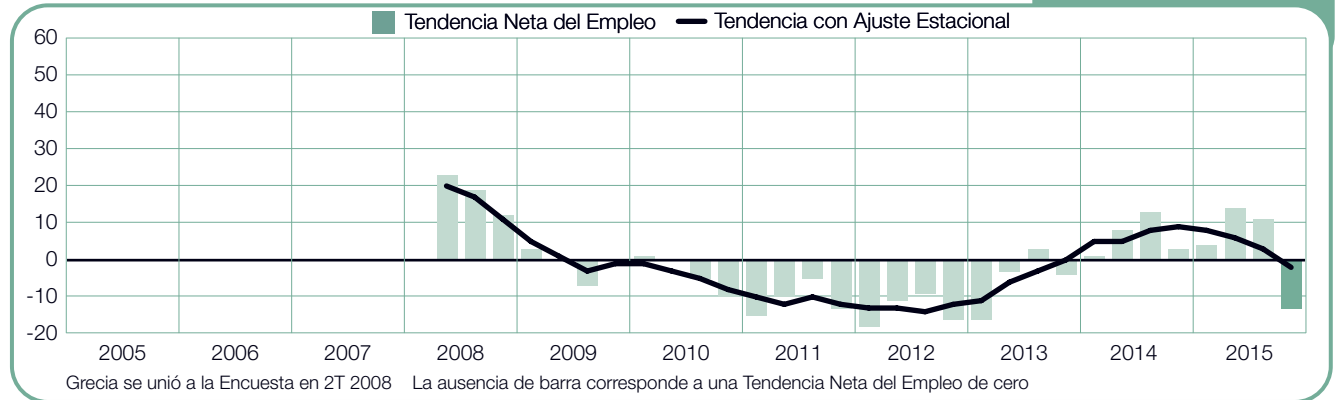
Francia

-2 (-2)%



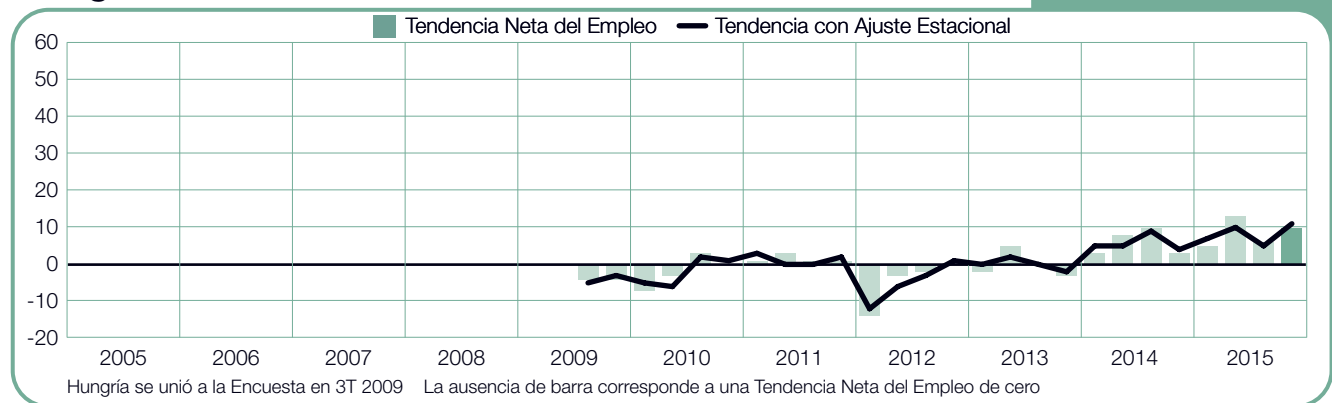
Grecia

-13 (-2)%



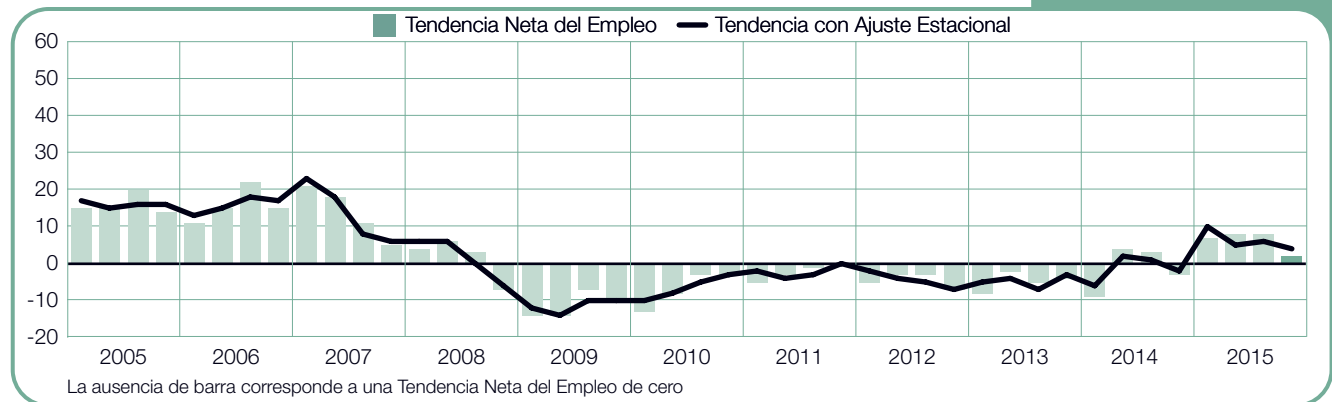
Hungría

+10 (+11)%



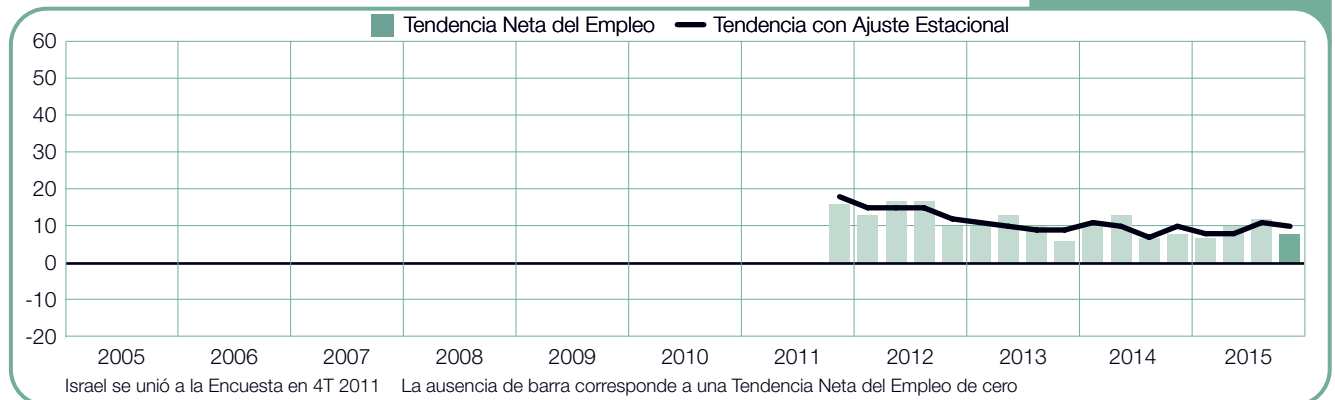
Irlanda

+2 (+4)%



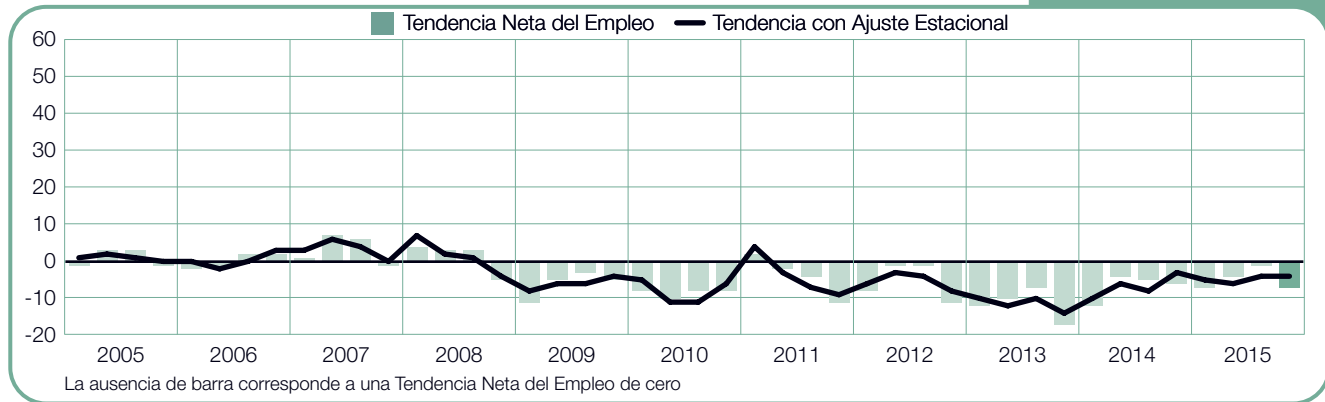
Israel

+8 (+10)%



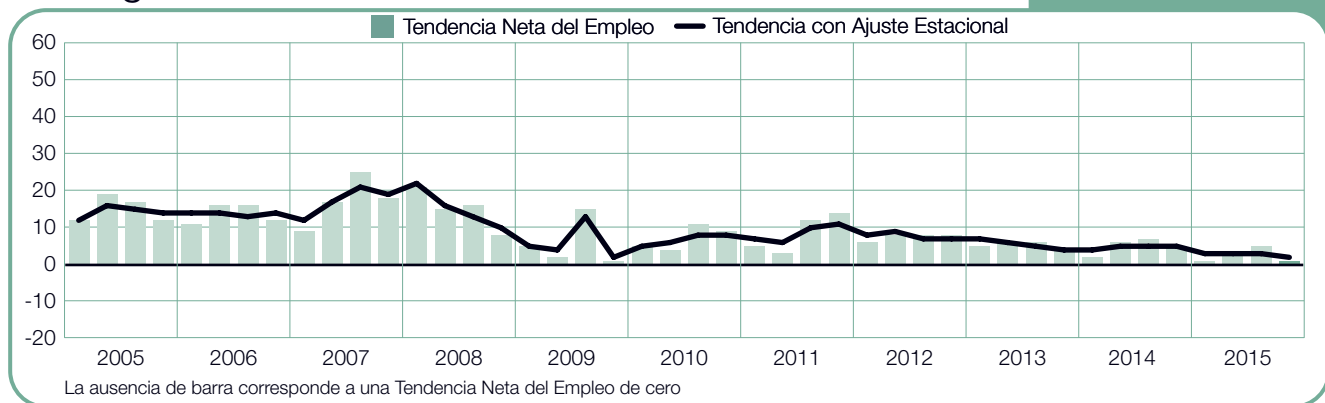
Italia

-7 (-4)%



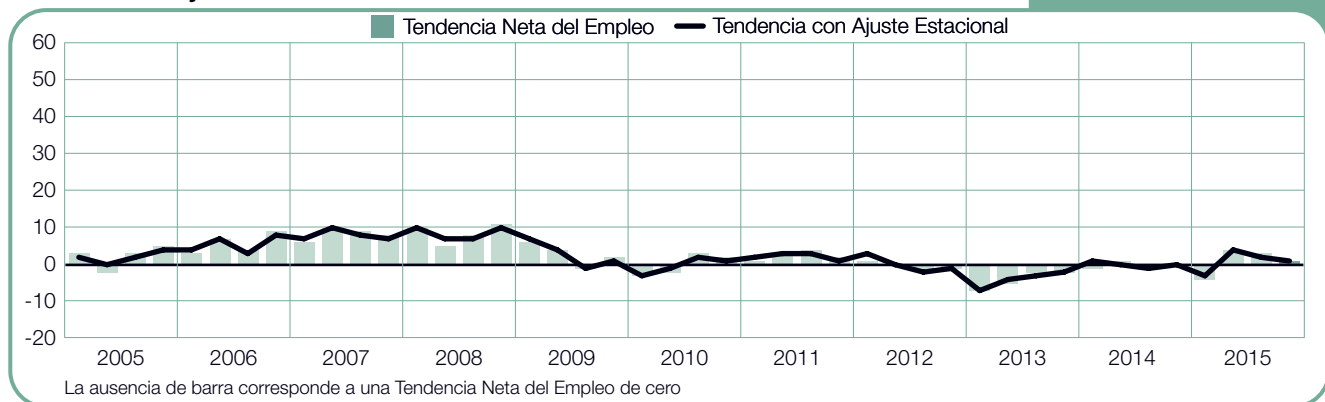
Noruega

+1 (+2)%



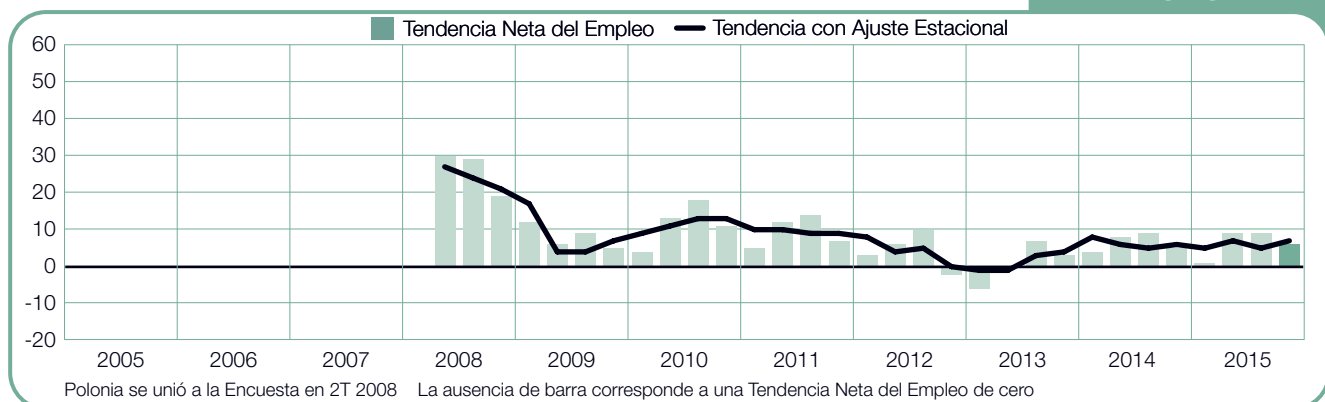
Países Bajos

+1 (+1)%



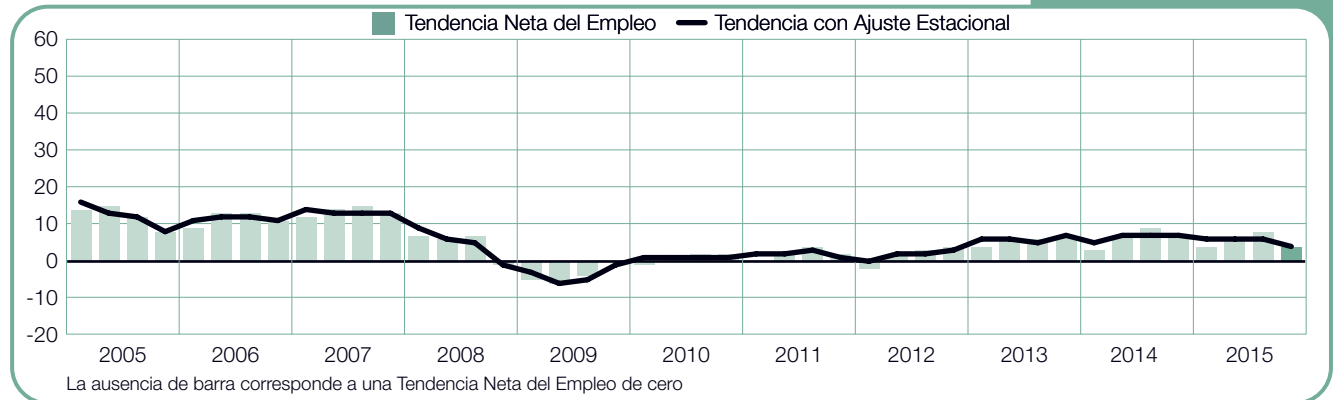
Polonia

+6 (+7)%



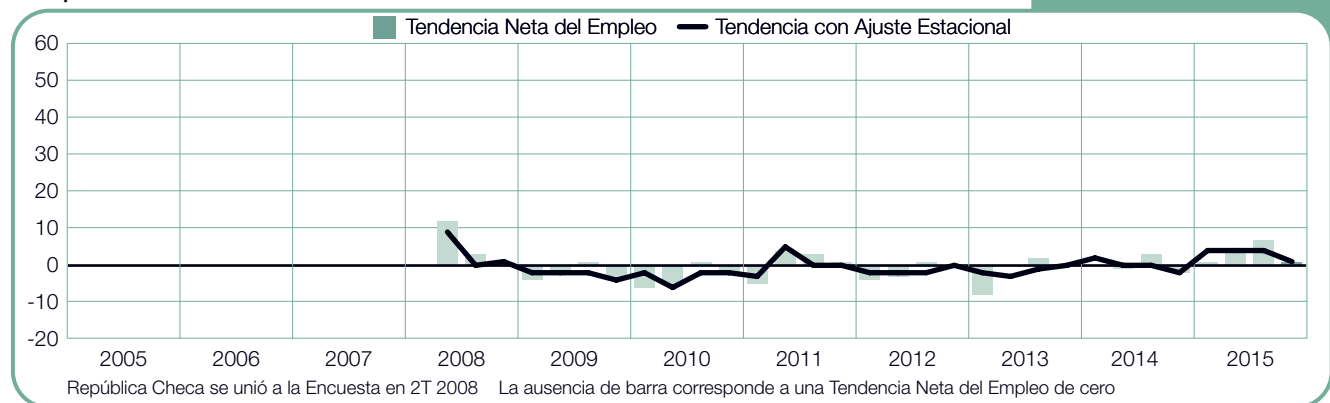
Reino Unido

+4 (+4)%



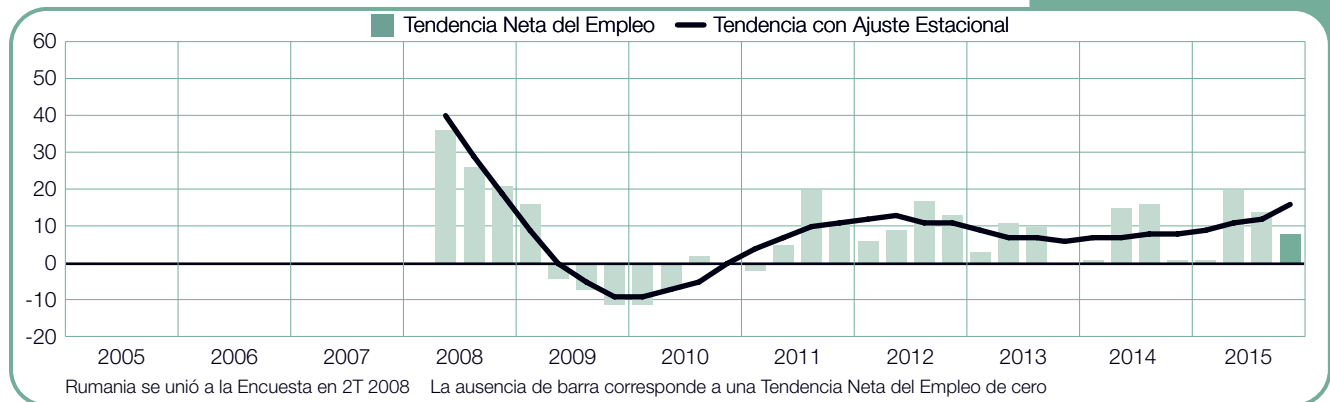
República Checa

+1 (+1)%



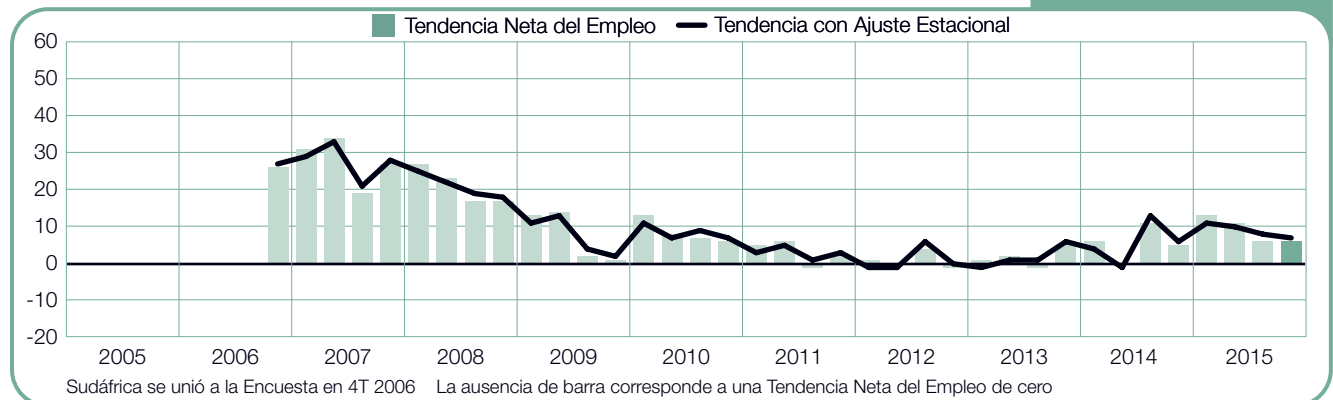
Rumania

+8 (+16)%



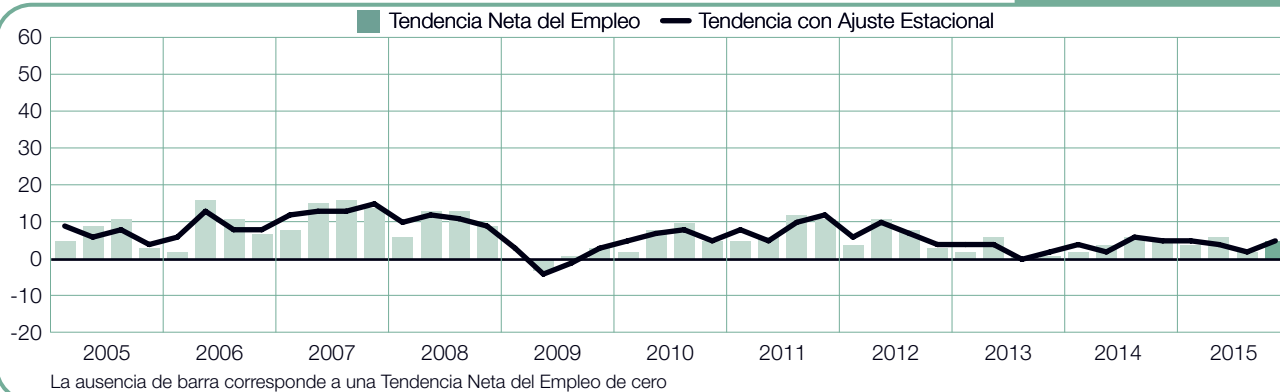
Sudáfrica

+6 (+7)%



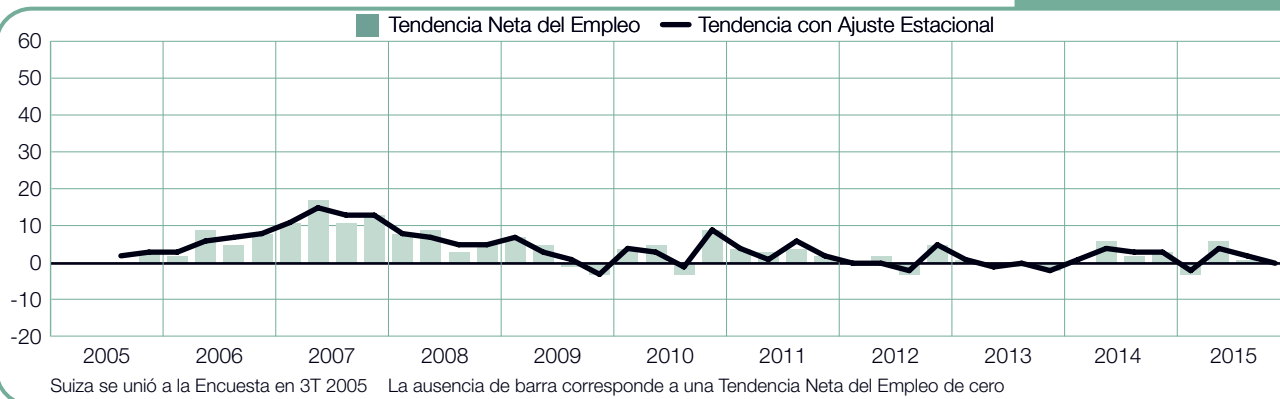
Suecia

+5 (+5)%



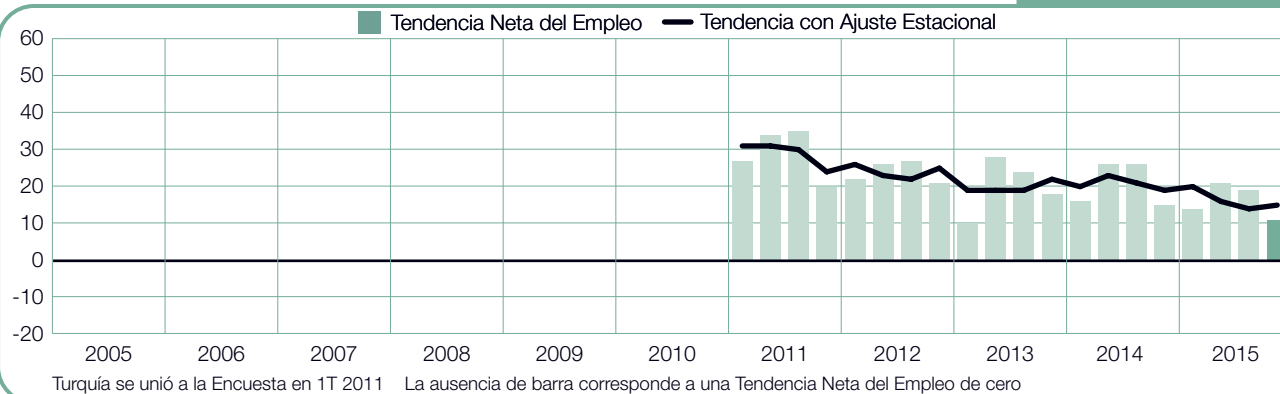
Suiza

0 (0)%



Turquía

+11 (+15)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza cerca de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 4T 2015, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64
www.manpowergroup.com.mx