

Adapt – Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali – è una associazione senza fini di lucro fondata da Marco Biagi nel 2000.

L'associazione svolge attività di studio e approfondisce in chiave internazionale e comparata tematiche sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali.

L'auspicio è quello di sostenere, attraverso queste iniziative culturali e di informazione, un sistema di relazioni industriali e un mercato del lavoro di maggiore qualità.

Scuola di Dottorato

Il nostro obiettivo è promuovere un modo nuovo di “fare Università”, costruendo stabili relazioni e avviando interscambi tra sedi di alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

Adapt ha istituito una Scuola di Dottorato in *Diritto delle Relazioni di lavoro*, che dispone di cinque macroaree di ricerca:

- Diritto delle risorse umane;
- Diritto delle relazioni industriali;
- Diritto del mercato del lavoro;
- Economia del lavoro;
- Economia internazionale.

Ad oggi la Scuola di Dottorato di Adapt comprende 100 Dottorandi che si stanno specializzando in una delle cinque aree descritte.

La didattica presso la Scuola è organizzata in un complesso di attività, che conferiscono i crediti necessari ai fini del passaggio all'anno successivo e, al termine del percorso didattico e di ricerca, del completamento del percorso formativo. Le attività consistono in corsi di didattica frontale, esercitazioni, applicazione pratica delle competenze mediante *internship* aziendale, ricerca di base e ricerca finalizzata a specifici progetti di tesi.

La qualità della formazione offerta dalla Scuola di Dottorato è garantita da **docenti universitari dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, oltre che da un network di docenti universitari italiani e stranieri appartenenti a istituti di ricerca ed università italiane e di altri Paesi**, tra cui: Stati Uniti, Regno Unito, Olanda, Belgio, Germania, Giappone, Francia, Spagna, Polonia, Messico, Brasile, Russia.

Per maggiori informazioni si veda il sito di Adapt, www.adapt.it, sezione **Formazione**, *Scuola di Dottorato*.

Convegni, seminari, corsi di formazione

Dal 2001 ad oggi Adapt ha organizzato oltre 150 convegni, seminari, corsi di formazione – anche in modalità *e-learning* – in varie città d'Italia ed anche in alcune città europee, allo scopo di:

- formare operatori del mercato del lavoro qualificati e collocabili o riqualificabili nel settore aziendale, della pubblica amministrazione, dei servizi alle imprese;
- instaurare dibattiti e confronti sui temi attuali del diritto del lavoro;
- diffondere pubblicazioni, atti dei convegni e studi commissionati in seguito all'assegnazione di progetti nazionali, internazionali e comunitari.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Eventi e seminari**.

Ricerca comunitaria e nazionale in chiave comparata

Adapt promuove e realizza, anche con il contributo di fonti di finanziamento comunitarie e internazionali, attività di studio, ricerca e progettazione nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro, utilizzando un metodo interdisciplinare e comparato volto anche alla costituzione di network e collaborazioni internazionali.

I principali committenti pubblici e privati con cui Adapt ha collaborato e ha instaurato una consolidata partnership sono: Commissione europea; Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali; Italia Lavoro; Isfol; Comune di Milano; Provincia di Bergamo; Adecco S.p.A.; Ali S.p.A.; Cremonini S.p.A.; Gruppo Manutencoop.

Tra le più recenti ricerche finanziate si segnalano:

- 2009, *Lavoro in ambiente domestico, telelavoro e lavoro a progetto: linee guida e buone prassi per la prevenzione dei rischi, anche in chiave comparata, alla luce della riforma del mercato del lavoro*, per il **Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali**;
- 2007-2008, *Promoting new measures for the protection of women workers with oncological conditions by means of social dialogue and company level collective bargaining*, ricerca co-finanziata dalla **Commissione europea**;
- 2006-2007, *Ricerche di benchmarking sulle politiche attive del lavoro e sul ruolo dei servizi per l'impiego del 23/10/2006* (rif. Progetto SPINN 2006, prot. n. 10586), per **Italia Lavoro**;
- 2006, *Rapporto sulla contrattazione nazionale in materia di apprendistato professionalizzante, e Rapporto sulla contrattazione ai diversi livelli per le tre tipologie di apprendistato*, per **Isfol**.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Studi e ricerche**.

Consulenza progettuale e tecnica

Adapt attua azioni pilota in materia di lavoro e fornisce assistenza ai propri partner con particolare riferimento alle seguenti aree tematiche:

- funzionamento e modernizzazione del mercato del lavoro;
- implementazione di politiche attive del lavoro;
- decentramento e liberalizzazione dei servizi per l'impiego;
- strumenti e politiche di emersione del sommerso;
- disoccupazione di lunga durata e sostegno alle categorie deboli;
- formazione continua, formazione in alternanza e contratti a contenuto formativo;
- diritto comunitario del lavoro e della concorrenza, aiuti di Stato, all'occupazione e aiuti regionali/locali allo sviluppo;
- occupazione giovanile e transizione scuola/lavoro;
- politiche di conciliazione;
- relazioni industriali, contrattazione decentrata, salario variabile.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Studi e ricerche**.

Publicazioni

Bollettino e Dossier Adapt

Frutto della collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi, sono newsletter di aggiornamento e approfondimento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali. Offrono un'ampia documentazione internazionale, comunitaria, nazionale, nonché regionale e locale suddivisa per sezioni. Entrambi rappresentano il fiore all'occhiello del sito e delle attività di Adapt.

Vantano ad oggi 7 mila iscritti.

Osservatori

Nell'ottica di approfondire alcuni settori-chiave del diritto del lavoro, Adapt ha promosso l'istituzione dei seguenti Osservatori, volti a rappresentare luoghi di confronto tra gli esperti del settore e strumenti utili all'innovazione e al coordinamento legislativo e amministrativo:

- Diritto comunitario;
- Diritto sanzionatorio;
- Green jobs;
- Istruzione, formazione, lavoro;
- Lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Mercato del lavoro;
- Nuovi lavori, nuovi rischi;
- Pari opportunità;
- Partecipazione dei lavoratori;
- Retribuzione variabile e contrattazione decentrata.

Working paper

Costituiscono appunti di ricerca, a carattere monografico, sulle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, proponendosi quali sede di confronto scientifico, in ambito sia nazionale che internazionale.

Collana Adapt-Fondazione Marco Biagi

Comprende commenti e monografie su tematiche specifiche nell'ambito del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Queste pubblicazioni sono editate da **Giuffrè**, casa editrice che, con la sua rete di vendita costituita da oltre ottanta "Centri di Documentazione e Distribuzione" e da più di mille librerie specializzate, raggiunge un pubblico di professionisti, appartenenti soprattutto al diritto e al mondo universitario.

Riviste

- *Diritto delle Relazioni Industriali*, rivista trimestrale anch'essa edita da **Giuffrè**. Dedicata particolare attenzione alle relazioni industriali, soprattutto nella dimensione comparata e comunitaria, ed alle esperienze più innovative in una prospettiva interdisciplinare;
- *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, rivista trimestrale edita da **Kluwer Law International**, casa editrice che rappresenta il punto di riferimento per avvocati, consulenti e dirigenti aziendali di tutto il mondo per reperire le informazioni in molti settori della pratica giuridica internazionale. La rivista pubblica contributi relativi alle materie del diritto del lavoro e delle relazioni industriali dei Paesi dell'Unione europea ed extracomunitari.

Per maggiori informazioni: www.adapt.it, sezione **Publicazioni**.

Certificazione dei contratti di lavoro

Adapt fornisce assistenza tecnica e consulenza alla procedura di certificazione dei contratti di lavoro e di appalto presso la **Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**, istituita con decreto direttoriale 22 febbraio 2005 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

La certificazione dei contratti di lavoro è una delle più significative novità introdotte dalla riforma Biagi. Ha l'obiettivo di accrescere le tutele dei lavoratori già in fase di incontro tra domanda e offerta di lavoro, ma anche di ridurre il notevole contenzioso in materia di qualificazione dei contratti.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Centro Studi Marco Biagi**.

Soci Adapt

La varie attività di Adapt, tra cui la Scuola di Dottorato, le ricerche, i convegni e le pubblicazioni, vengono realizzate anche grazie al sostegno dei nostri Soci, che a vario titolo contribuiscono a rendere viva la nostra associazione.

Sono Soci Adapt:

ABI • ACLI • Adecco Italia S.p.A. • Ali S.p.A. • Alleanza Lavoro • ANCC-Coop • ANCE • ANMIL ONLUS • Assaereo • Associazione Industriali della Provincia di Vicenza • Assolavoro • Assosistema • Banca Popolare dell'Emilia Romagna • Barilla G. e R. F.lli S.p.A. • Campagnolo S.r.l. • CIA • CISL • CISL FP • CNA • CNA Modena • CNA Pensionati • Coldiretti • Comune di Milano • Confagricoltura • Confapi • Confartigianato • Confcommercio • Confcooperative • Confesercenti • Confindustria • Confindustria Belluno Dolomiti • Confindustria Bergamo • Confindustria Verona • Confprofessioni • Confsal • Coopfond/Legacoop Nazionale • Cremonini S.p.A. • CSQA Certificazioni S.r.l. • Electrolux Zanussi Italia S.p.A. • Enel S.p.A. • ENPALS • Esselunga S.p.A. • Fastweb S.p.A. • Federalberghi • Federchimica • Federdistribuzione • Federfarma • Federmeccanica • Federtrasporto • Fiat S.p.A. • FILCA-CISL • FIPE • FISASCAT-CISL • FIT-CISL • FLAEI-CISL • Fondazione Studi Consulenti del Lavoro • Fondirigenti • Formedil • GE Oil & Gas • Generazione vincente S.p.A. • Gi Group S.p.A. • Gruppo Manutencoop • IKEA Italia Retail S.r.l. • Il Sole 24 Ore S.p.A. • INAIL • INPS • Isfol • Italia Lavoro S.p.A. • LVH-APA • Manpower S.p.A. • MCL • Metis S.p.A. • Micron Technology Inc. • Obiettivo Lavoro S.p.A. • Poste Italiane S.p.A. • Provincia di Verona • Randstad Italia S.p.A. • Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. • Telecom Italia S.p.A. • UGL • UIL • Umana S.p.A. • Unindustria Bologna • Unindustria Treviso • Union Labor S.r.l.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Soci Adapt**.

Persone

Tutte le attività progettate e sviluppate da Adapt devono la loro realizzazione al suo **Presidente e coordinatore scientifico, Professor Michele Tiraboschi, e a tutto lo staff di Adapt**, composto da **ricercatori senior, assegnisti e dottorandi di ricerca**.

Gli ambiti di specializzazione del gruppo di ricerca Adapt sono: diritto e mercato del lavoro, relazioni industriali, contratti di lavoro (contrattazione collettiva), salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, Strategia europea per l'occupazione, politiche del lavoro, politiche dell'occupazione e dell'inclusione sociale, istruzione e formazione professionale, fidelizzazione del personale, servizi per l'impiego, sociologia del lavoro, progettazione di bandi e concorsi in un'ottica internazionale e comparata.

Per maggiori informazioni si veda www.adapt.it, sezione **Persone**.

Contatti

Adapt – Centro Studi Marco Biagi, Viale Berengario n. 51 – 41100 Modena.

Per inviare il vostro materiale e collaborare con noi scrivete a redazione@bollettinoadapt.it.
Per ricevere informazioni su Adapt scrivete a adapt@unimore.it.